Si procede quindi all'esame delle 76 (settantasei) domande relative ai ragazzi della fascia 14–16 anni. La parte aziendale ricorda che il bando offriva 65 (sessantacinque) posti, mentre il Capitolato Speciale d'Appalto prevedeva un massimo di 75 (settantacinque) pacchetti di soggiorno, a fronte dei 44 (quarantaquattro) posti offerti nel 2025.

Anche in questo caso, esaminata la graduatoria e verificato il corretto riconoscimento dei punteggi convenuti in precedenza, la parte sindacale conferma la validità del documento e propone di accogliere, in via del tutto eccezionale, la totalità delle domande pervenute, compresa quindi la settantaseiesima. A tal fine, chiede di operare una revisione del tetto previsto dal C.S.A., sottolineando come ciò sia possibile in virtù della capienza economica del fondo, appositamente costituito, per incrementare il numero dei partecipanti ai tre soggiorni oltre i limiti fissati dal budget aziendale, e alimentato dai contributi di compartecipazione, che saranno trattenuti nelle buste paga dei colleghi interessati nel prossimo trimestre.

Nel corso della discussione, la parte sindacale esprime altresì pieno apprezzamento per il lavoro svolto nella definizione dei criteri selettivi e nell'analisi dei requisiti convenuti, riconoscendo l'impegno profuso nel tentativo di facilitare la partecipazione del maggior numero possibile di richiedenti, anche attraverso la disponibilità al click day domenicale, e nel raggiungere l'obiettivo — particolarmente complesso — di soddisfare tutte le domande pervenute.

Ritenendo che non vi siano elementi ostativi all'accoglimento della proposta di revisione dei limiti fissati nel Capitolato Speciale d'Appalto, la parte aziendale esprime parere favorevole e si riserva di interpellare la funzione Procurement, provvedendo a tutti gli adempimenti necessari per consentire la partecipazione dei 76 candidati.