

**Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge**

La selezione per la posizione di n. 4 “**Tecnici Progettazione/Direzione Lavori**”, Rif. “**TPRDL5/20**” sarà costituita da una prova orale.

L’elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale per la presente posizione, identificati dal codice alfanumerico personale, ed il relativo calendario sono pubblicati sulla pagina [Selezioni in Corso del sito ww.aqp.it](http://www.aqp.it) in corrispondenza dello specifico profilo. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

**Si rammenta che ai candidati non verrà inoltrata alcuna comunicazione individuale di invito a sostenere la prova orale. La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti dai relativi avvisi, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l’esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciari.**

La prova orale consiste in un colloquio finalizzato alla verifica del possesso della professionalità, delle conoscenze e della capacità, delle attitudini necessarie per la copertura della posizione lavorativa. Nello specifico la valutazione della commissione di selezione per ciascun candidato ammesso verterà sui seguenti aspetti:

- Valutazione Attitudinale
- Valutazione Gestionale
- Valutazione Tecnica

**La valutazione attitudinale** ha l’obiettivo di verificare il possesso da parte dei candidati delle capacità attitudinali di tipo cognitivo-relazionale e specifiche previste dal profilo oggetto di selezione.

**Il punteggio massimo conseguibile nella valutazione attitudinale è pari a 25. La valutazione attitudinale è superata con punteggio minimo complessivo di 15.**

**La valutazione gestionale** ha l’obiettivo di valutare l’aderenza del profilo del candidato e delle sue caratteristiche e comportamenti rispetto a quello atteso dal modello organizzativo e dai valori di riferimento aziendali, nonché di valutarne la componente motivazionale.

**Il punteggio massimo conseguibile nella valutazione gestionale è pari a 25. La valutazione gestionale è superata con punteggio minimo complessivo di 15.**

**La valutazione tecnica** verterà principalmente sulla verifica delle conoscenze e competenze tecniche connesse al profilo professionale oggetto di selezione e sull’esame del curriculum presentato, sia in termini di conoscenze acquisite che di esperienze maturate ed attinenti al profilo oggetto di selezione.



**Nell'ambito del colloquio tecnico verrà valutata anche la conoscenza della lingua inglese.**

**Il punteggio massimo conseguibile nella valutazione tecnica è pari a 20. La valutazione tecnica è superata con punteggio minimo complessivo di 12.**

Sono considerati idonei i soli candidati che conseguono la soglia minima di punteggio definita per ciascun aspetto di valutazione.

A ciascun candidato idoneo è attribuito un punteggio totale espresso in centesimi, con due cifre decimali, ottenuto applicando la seguente formula:

$$\text{Punteggio totale} = \text{Punteggio valutazione attitudinale} + \text{Punteggio valutazione gestionale} + \frac{\text{Punteggio valutazione tecnica} * 50}{20}$$

in base al quale verrà redatta la graduatoria finale degli idonei in ordine di punteggio totale decrescente.

Al fine della formazione della graduatoria finale degli idonei, a parità di punteggio totale finale, sarà considerato quale requisito preferenziale la minore anzianità anagrafica.

La graduatoria finale degli idonei sarà pubblicata nella pagina [Selezioni Chiuse](#) del sito in corrispondenza della specifica posizione di interesse ed ha validità di **2 anni** dalla data della sua pubblicazione.

Per ogni altra informazione relativa alla selezione in corso i candidati sono invitati a consultare la pagina [Lavora con noi](#) del sito [ww.aqp.it](http://ww.aqp.it)

*Bari, 21 ottobre 2020*