

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 dicembre 2022, si sono incontrati:

- Acquedotto Pugliese S.p.A. rappresentato dal dottor Pietro Scrimieri e dall'avvocato Emanuele Fino

e

- le Segreterie Nazionali FP CGIL e FIT CISL, le Segreterie Regionali Puglia FP CGIL – FIT CISL e UGL, unitamente alle RSU.

Facendo seguito all'incontro del 2 dicembre u.s., le parti si sono incontrate per proseguire la discussione in merito al premio di risultato per l'anno 2022.

In via preliminare, le parti hanno riconfermato le reciproche posizioni in merito alla titolarità del contratto collettivo di riferimento.

A seguire, in relazione al Premio di Risultato 2022, preso anche atto della posizione delle OO.SS., ad esito di ampia discussione, in un'ottica di massima apertura verso i lavoratori, l'Azienda conferma la disponibilità a corrispondere ai dipendenti con ccnl FISE per l'anno 2022 al raggiungimento del 100% dei valori obiettivo che di seguito si riportano l'importo lordo di 1.400,00 €, indipendentemente dal livello di appartenenza.

Con riferimento a tale proposta, la Direzione Aziendale riporta di seguito la struttura del PDR, esplicitando indicatori, pesi ponderali, valori obiettivo, variabilità del premio e periodo di erogazione.

Indicatori e Pesi Ponderali

- 1) MOL AZIENDALE, intendendo come tale il Margine Operativo Lordo così come indicato nella relazione sulla gestione del Bilancio di Acquedotto Pugliese SpA;
- 2) INVESTIMENTI, intendendo per tali tutti gli interventi necessari a:
 - a. migliorare e/o potenziare la dotazione infrastrutturale esistente e gestita da AQP;
 - b. realizzare nuove opere finalizzate ad incrementare la copertura del servizio e/o introdurre elementi di innovazione per ottimizzarne la gestione;e prendendo a riferimento, il valore consuntivo esposto in bilancio;
- 3) SINTESI DEI MACRO INDICATORI DI QUALITÀ TECNICA E CONTRATTUALE richiesti normativamente da ARERA per l'accesso al sistema di premi e penalità. L'indicatore consiste nella sommatoria dei macro indicatori ARERA e si sviluppa per come di seguito riportato:
 - fatto 100 il valore complessivo dell'indicatore di sintesi ARERA, viene assegnato il seguente peso ponderale a ciascuno dei macro indicatori di qualità tecnica e contrattuale sotto riportato:
 - ✓ M1 (perdite idriche) = 20%;
 - ✓ M2 (interruzioni del servizio) = 10%;
 - ✓ M3 (qualità dell'acqua erogata) = 10%;
 - ✓ M4 (adeguatezza del sistema fognario) = 10%;
 - ✓ M5 (smaltimento fanghi in discarica) = 20%;
 - ✓ M6 (qualità dell'acqua depurata) = 10%;
 - ✓ MC1 (avvio e cessazione rapporto contrattuale) = 10%;
 - ✓ MC2 (gestione rapporto contrattuale e accessibilità al servizio) = 10%;
 - ciascun macro indicatore sarà valutato con il sistema raggiunto/non raggiunto, previo verifica effettuata tramite il report aziendale (es.: M1: raggiunto = 20%; non raggiunto = 0);
 - l'obiettivo si intenderà perseguito al raggiungimento della percentuale complessiva a definirsi (da intendersi quale sommatoria dei pesi ponderali dei singoli target centrati);Ad ognuno dei seguenti indicatori è assegnato un peso ponderale secondo quanto riportato di seguito:
Indicatore 1): 30% dell'importo totale del Premio di Partecipazione;
Indicatore 2): 40% dell'importo totale del Premio di Partecipazione;
Indicatore 3): 30% dell'importo totale del Premio di Partecipazione.

Valori obiettivo

Con specifico riferimento, all'anno 2022, prendendo a riferimento il piano strategico aziendale, vengono fissati a seguire i valori obiettivo:

- 1) MOL = 190,8 M€;
- 2) INVESTIMENTI = 323,3 M€;
- 3) Indicatore di SINTESI OBIETTIVI ARERA = 60%

Variabilità del Premio

Le parti concordano che il valore del premio 2022 da erogare varierà in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi fissati, come da tabella a seguire:

% raggiungimento obiettivo	< 90%	≥ 90% e ≤ 95%	> 95% e ≤ 105%	> 105% e ≤ 110%	> 110%
% premio erogato	85%	92%	100%	108%	115%

Periodo di erogazione

L'erogazione del premio avverrà, in caso di raggiungimento dei risultati annuali relativi agli obiettivi concordati, in un'unica soluzione con le retribuzioni dell'anno successivo, dopo l'approvazione del bilancio e comunque non oltre il 31 luglio.

Le OO.SS. condividono la struttura del premio e con riferimento all'importo proposto dall'Azienda, tenuto anche conto della discussione sviluppatasi in merito alla criticità correlate all'applicazione della normativa sulla detassazione in ragione della data di sottoscrizione del presente verbale, propongono all'Azienda di incrementare l'importo previsto al raggiungimento del 100% degli obiettivi, fissandolo nel medesimo importo erogato per il PDR 2021, nello scorso mese di luglio 2022, ossia 1.494,60 euro.

Effettuata ogni conseguente verifica, le parti convengono sulla struttura del premio di cui alla proposta aziendale poc'anzi esposta e convengono, altresì, che ai dipendenti con ccnl FISE per l'anno 2022 al raggiungimento del 100% dei valori obiettivo indicati nel presente verbale sarà corrisposto l'importo lordo di 1.494,60 €, indipendentemente dal livello di appartenenza.

Resta intesa l'applicazione della tassazione ordinaria.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda

Per le OO.SS./R.S.U.