

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 giugno 2022, si sono incontrati:

- Acquedotto Pugliese S.p.A. rappresentato dal dottor Pietro Scrimieri e dall'avv. Emanuele Fino

e

- le Organizzazioni Sindacali Regionali Puglia USB Lavoro Privato, Fesica Confisal e USPPI assistite dalle rispettive delegazioni.

Premesso che in data 29 ottobre 2019 veniva sottoscritto l'accordo quadro sul premio di risultato relativo al triennio 2019/2021, collegandolo a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità, in relazione ai dipendenti AQP ai quali è applicato il CCNL Gas-Acqua ed in tal sede:

- ✓ veniva fissata tutta la struttura normativa ed economica del premio per il triennio considerato;
- ✓ ai sensi del comma 184 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) e ss.mm., già con riferimento al 2019, veniva normata l'opzione di conversione del premio.

Tutto ciò premesso, in data 16 giugno 2021, le parti si incontravano per fissare i valori obiettivo relativi al premio di risultato per l'anno 2021, ivi fissando anche l'importo previsto anche al raggiungimento del 100% degli obiettivi.

In data odierna, le parti si sono incontrate per le valutazioni in merito al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2021, ai fini dell'erogazione del premio di risultato.

Alla luce dell'intervenuta approvazione del progetto di bilancio 2021 di AQP S.p.A., l'Azienda ha illustrato l'andamento economico complessivo AQP, con riferimento ai dati concernenti gli indicatori utili ai fini del Premio di Risultato, rispetto ai valori obiettivo fissati negli accordi indicati.

Ad esito di ampia discussione, per un maggior dettaglio, si riportano tutti i dati relativi ai parametri nella tabella a seguire.

INDICATORE	U.M.	V.O. 2021	Csv 2021	% raggiungimento	PESO	% premio erogato	Premio
MOL AQP	M€	200,3	244,9	122%	40%	115,00%	46%
Investimenti	M€	228,0	223,8	98%	30%	100,00%	30%
Bilancio Idrico	MMc	467,1	457,1	102%	30%	100,00%	30%

Pertanto, ultimata l'illustrazione aziendale, ferme restando le eventuali determinazioni derivanti dalla prossima Assemblea dei Soci, sulla base dei pesi ponderali assegnati a ciascun indicatore nei citati accordi del 29/10/2019 – 16/06/2021, emerge un complessivo raggiungimento degli obiettivi nell'ordine percentuale del 106%.

Le parti concordano che l'importo da corrispondere a titolo di premio di partecipazione per l'anno 2021 ai soli dipendenti AQP S.p.A. cui è applicato il CCNL Gas-Acqua, è complessivamente pari 2.226 € lordi al 5° livello (ossia il 6% in più del valore convenuto al 100% pari a 2.100 euro lordi, sempre per il 5° livello) da riparametrare secondo la scala prevista dal CCNL Gas-Acqua, come da tabella che segue:

Livello	Parametro	2021
Q	200,74	3.192,98
8	181,29	2.883,33
7	167,5	2.664,01
6	153,69	2.444,37
5	139,96	2.226,00
4	131,42	2.090,18
3	122,95	1.955,46
2	111,15	1.767,79
1	100	1.590,45

Il premio di risultato, negli importi oggi definiti ed in coerenza con la scelta dei lavoratori sull'opzione di conversione, sarà erogato al personale di AQP S.p.A. cui è applicato il CCNL Gas – Acqua con la retribuzione di luglio 2021.

Resta confermato, altresì, che all'importo del premio sopra indicato, sarà quindi aggiunta la quota una tantum prevista per il 2021 dal rinnovo contrattuale del 7 novembre 2019 pari a 238 €. al parametro 143,53 da riparametrare secondo la scala di parametrizzazione prevista dal CCNL poc'anzi citato. L'una tantum in questione non è soggetta al sistema di variabilità previsto per il premio, rimanendo invariata nell'importo alla quota contrattualmente fissata.

A valle della sottoscrizione del presente accordo, la Direzione Aziendale fornirà ampia informativa ai dipendenti in relazione alla decorrenza dei termini per l'esercizio dell'opzione di conversione, col ricorso alla quale i lavoratori potranno scegliere, attraverso l'apposita piattaforma, tra premio monetario e/o conversione dello stesso in welfare aziendale entro il limite del 100%, fissato dalle parti in relazione all'anno 2021 nell'accordo del 16/06/2021.

Si precisa che, nel caso di passaggio da un livello ad un altro intercorso nell'arco dell'anno, gli importi di riferimento saranno opportunamente proporzionati in ragione del numero dei mesi di permanenza nel nuovo livello. Inoltre, per assunzioni/cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2021 e per rapporti di lavoro a tempo determinato, l'accesso alle erogazioni sarà riproporzionato ai mesi di servizio prestati.

E' confermato che, esclusivamente laddove sopravvengano eventuali e diverse determinazioni nell'ambito dell'Assemblea dei Soci, le parti si rincontreranno per aggiornamenti.

Le parti esprimono soddisfazione per i risultati conseguiti, che confermano ed esaltano l'impegno e la professionalità dei lavoratori AQP, anche alla luce delle enormi difficoltà determinate dal procrastinarsi dell'emergenza sanitaria.

Le OO.SS., pur avendo sottoscritto l'accordo odierno, ribadiscono che le modalità e le tempistiche differenti tra OO.SS. non consentono un confronto ed una discussione compiuta sui temi e auspicano che tale condizione venga superata subito per il prosieguo delle trattative.

Tutto ciò premesso, le parti si danno atto e resta inteso che:

- gli importi da erogare a titolo di premio di risultato si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere;
- ai sensi dell'art. 1 della L. 297/82, che l'importo del Premio di Risultato è escluso dalla base di computo del TFR;
- il premio di risultato, come concordato, rientra nelle erogazioni previste dai contratti di secondo livello, di cui all'art. 1, comma 67 della legge 24/12/2007, n. 247;

- il premio di risultato rientra integralmente nelle previsioni di cui al Decreto Interministeriale datato 25/03/2016 del Ministero del lavoro e della Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e della Finanza.

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso gli uffici competenti per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme.

Per l'Azienda

Per le Organizzazioni Sindacali