



R E G I O N E P U G L I A

Deliberazione della Giunta Regionale

N. 424 del 28/03/2022 del Registro delle Deliberazioni

Codice CIFRA: RSR/DEL/2022/00005

OGGETTO: Acquedotto Pugliese S.p.A. – Approvazione Programmazione fabbisogno personale 2022 - DGR n. 570/2021

L'anno 2022 addì 28 del mese di Marzo, in Bari, nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Regionale, previo regolare invito nelle persone dei Signori:

Sono presenti:	Sono assenti:
V.Presidente Raffaele Piemontese	Presidente Michele Emiliano
Assessore Rosa Barone	
Assessore Alessandro Delli Noci	
Assessore Sebastiano G. Leo	
Assessore Gianfranco Lopane	
Assessore Anna G. Maraschio	
Assessore Anna Maurodinoia	
Assessore Rocco Palese	
Assessore Donato Pentassuglia	
Assessore Giovanni F. Stea	

Assiste alla seduta: il Segretario Generale Dott.ssa Anna Lobosco



REGIONE PUGLIA

SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA

SEZIONE RACCORDO AL SISTEMA REGIONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: RSR_DEL_2022_00005

OGGETTO: Acquedotto Pugliese S.p.A. – Approvazione Programmazione
fabbisogno personale 2022 - DGR n. 570/2021

Il Presidente della Giunta Regionale, Dott. Michele Emiliano, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, confermata dal Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi e Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie, dal Dirigente della Sezione Raccordo al Sistema Regionale e dal Segretario Generale della Presidenza, riferisce quanto segue.

Com'è noto, la Regione Puglia è socio della Società Acquedotto Pugliese S.p.A. con una quota di partecipazione azionaria pari al 100%. La società gestisce il Servizio Idrico Integrato (S.I.I.) nell'Ambito Territoriale Ottimale Puglia.

La Giunta regionale, con provvedimento n. 570 del 12 aprile 2021, ha approvato le *“Direttive in materia di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia_seconda revisione”* (di seguito anche Direttive) che identificano gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, delle società controllate dalla Regione Puglia, in conformità alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n.175/2016, con decorrenza dall'esercizio 2021.

L'art. 3 delle Direttive prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali Acquedotto Pugliese S.p.A., definiscono annualmente in sede di predisposizione del budget di previsione un quadro dei fabbisogni di personale, in relazione alle attività da svolgere e lo sottopongono all'Ente socio. La programmazione annuale dei fabbisogni di personale è approvata dalla Giunta Regionale.

Tanto premesso, la società Acquedotto Pugliese S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 delle Direttive di cui alla citata DGR n. 570/2021, ha trasmesso, con nota prot. n. 8086 del 9 febbraio 2022, il quadro dei fabbisogni di personale per l'esercizio 2022 di seguito rappresentato:

Organico	Nr. Unità	Costo del personale M €
Forza inizio periodo 2022	2.080	
Assunzioni	227	7,2
Cessazioni	69	1,8
Forza fine periodo 2022	2.238	

Le n. 227 assunzioni programmate per l'esercizio 2022, afferiscono all'assunzione dei seguenti profili professionali:

- 89 operativi (fontanieri, ricerca perdite, conduttori impianti e manutentori);
- 81 tecnici (ingegneri, geometri e specialisti);
- 18 unità per i processi di gestione dei clienti;
- 14 unità per i laboratori ed il controllo del processo sia della produzione e disinfezione dell'acqua potabile che dei depuratori;
- 4 unità per il supporto dei processi di digital innovation (IT);
- 21 unità specialiste di supporto al cliente interno.

Si da atto che la DGR n. 570/2021 prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali Acquedotto Pugliese S.p.A., sono tenute all'obbligo di contenimento del complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, consuntivate in ciascun esercizio sociale di riferimento, a decorrere dall'esercizio 2021, rispetto al corrispondente valore consuntivato nell'esercizio precedente, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e da perseguire mediante l'adozione di propri provvedimenti che ne garantiscano la concreta attuazione. Le società in oggetto, nell'ambito del complesso delle spese di funzionamento, devono attenersi al principio generale di graduale contenimento della spesa per il personale. E' previsto inoltre che, nel caso di potenziamento e/o ampliamento dell'attività svolta dalle società, a consuntivo il complesso delle spese di funzionamento potrà superare il limite sopra indicato, a condizione di mantenere inalterati i livelli di produttività e di efficienza della gestione, non aumentando l'incidenza percentuale del complesso delle spese di funzionamento sul

valore della produzione nell'esercizio sociale considerato, rispetto all'analoga incidenza risultante dal bilancio dell'esercizio precedente.

Con riferimento alla verifica, in sede previsionale, del rispetto degli obiettivi previsti dalle citate Direttive, approvate con DGR n.570/2021, la Relazione tecnica istruttoria allegata alla presente (Allegato A), che si basa su valori economici stimati sia di preconsuntivo per l'esercizio 2021 che di budget per l'esercizio 2022, evidenzia in sintesi quanto segue:

- con riferimento all'obiettivo: "contenimento della spesa di personale", la spesa del personale stimata per l'esercizio 2022 registra un incremento netto di circa 12,6 milioni di euro, di cui 5,4 milioni di euro riconducibili a costi incompressibili, 1,8 milioni di euro agli effetti economici sull'esercizio 2022 delle assunzioni effettuate nell'esercizio 2021 e 5,4 milioni di euro riconducibili all'effetto netto dei costi per le nuove assunzioni (n. 277) e le cessazioni di personale in forza (n.69), previste nel 2022; il costo a regime delle ipotizzate n. 227 assunzioni è invece stimato in 11,1 milioni di euro;
- con riferimento all'obiettivo "contenimento delle spese di funzionamento ovvero, in subordine, contenimento della percentuale di incidenza delle spese di funzionamento sul valore della produzione", a fronte del previsto incremento delle spese di funzionamento nel 2022 per circa 54,1 milioni di euro rispetto ai valori del preconsuntivo 2021, l'incidenza delle medesime spese sul valore della produzione previsto per il 2022, registra un incremento del 5,03%.

Tanto premesso e preso atto del parere reso dalla Sezione Risorse Idriche, competente per materia, allegato alla presente (Allegato B), che conferma l'indispensabilità delle integrazioni di personale tecnico per fronteggiare il maggior carico di investimenti di cui al nuovo piano AIP (Autorità Idrica Pugliese), approvato nel febbraio 2021 e che sottolinea l'impegno della Società per lo sviluppo di progetti connessi al PNRR, si rappresenta che l'attuazione della "Programmazione di fabbisogno di personale 2022", così come presentato dalla Società, determina il previsto mancato raggiungimento, per l'esercizio 2022, degli obiettivi stabiliti con le Direttive di cui alla DGR n. 570/2021 e pertanto la sua approvazione da parte della Giunta Regionale è da effettuarsi in deroga alle disposizioni richiamate.

Sulla base dell'analisi di contesto si rappresenta, inoltre, che la Relazione tecnica istruttoria allegata (Allegato A) riporta in conclusione una serie di raccomandazioni che la società dovrà osservare in sede di attuazione.

Tutto quanto innanzi premesso e considerato, si propone alla Giunta di adottare conseguente atto deliberativo.

Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Copertura finanziaria di cui al D.Lgs 118/2011 e s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera g) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta di:

- 1) approvare, in deroga alle disposizioni di cui alla DGR n. 570/2021, la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società Acquedotto Pugliese S.p.A. con riferimento all'esercizio 2022, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata;
- 2) dare mandato alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale di formulare alla Società Acquedotto Pugliese S.p.A. le raccomandazioni evidenziate nella Relazione tecnica e nel Parere della Sezione Risorse Idriche, rispettivamente allegato A) e allegato B) alla presente, a costituirne parte integrante;
- 3) notificare la presente delibera alla società Acquedotto Pugliese S.p.A., alla Sezione Risorse Idriche ed al Dipartimento Bilancio, Affari generali ed Infrastrutture, a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale;
- 4) pubblicare la presente, per estratto senza allegati, sul BURP.

I SOTTOSCRITTI ATTESTANO CHE IL PROCEDIMENTO ISTRUTTORIO AFFIDATO È STATO ESPLETATO NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA REGIONALE, NAZIONALE E COMUNITARIA E CHE IL PRESENTE SCHEMA DI PROVVEDIMENTO, DAGLI STESSI PREDISPOSTO AI FINI DELL'ADOZIONE DELL'ATTO FINALE DA PARTE DELLA GIUNTA REGIONALE, È CONFORME ALLE RISULTANZA ISTRUTTORIE.

Il Funzionario Istruttore
(*Eleonora De Giorgi*)

 Eleonora De
Giorgi
28.03.2022
07:52:17
GMT+00:00

Il Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi
Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie
(*Giuseppe D. Savino*)

 GIUSEPPE
DOMENICO
SAVINO
28.03.2022
08:00:17 UTC

Il Dirigente della Sezione
Raccordo al Sistema regionale
(*Nicola Lopane*)

 Nicola Lopane
28.03.2022
09:44:01
GMT+01:00

Il Segretario Generale della Presidenza
(*Roberto Venneri*)

 Roberto Venneri
28.03.2022 10:37:25 GMT+01:00

Il Presidente della Giunta Regionale
(*Michele Emiliano*)

 MICHELE
EMILIANO
28.03.2022
10:03:12 UTC

LA GIUNTA

- UDITA la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- VISTE le sottoscrizioni poste in calce alla proposta del presente provvedimento;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare la relazione del Presidente proponente, che qui si intende integralmente riportata e, per l'effetto di:

- 1) approvare, in deroga alle disposizioni di cui alla DGR n. 570/2021, la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società Acquedotto Pugliese S.p.A. con riferimento all'esercizio 2022, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata;
- 2) dare mandato alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale di formulare alla Società Acquedotto Pugliese S.p.A. le raccomandazioni evidenziate nella Relazione tecnica e nel Parere della Sezione Risorse Idriche, rispettivamente allegato A) e allegato B) alla presente, a costituirne parte integrante;
- 3) notificare la presente delibera alla società Acquedotto Pugliese S.p.A., alla Sezione Risorse Idriche ed al Dipartimento Bilancio, Affari generali ed Infrastrutture, a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale;
- 4) pubblicare la presente, per estratto senza allegati, sul BURP.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

Dalla pagina successiva seguono gli allegati A) e B) le cui pagine sono numerate in modo consecutivo, a partire dalla pagina 1 del primo allegato fino all'ultima pagina dell'ultimo allegato.



RELAZIONE TECNICA

Oggetto: Acquedotto Pugliese S.p.A. – Approvazione Programmazione fabbisogno personale 2022 - DGR n. 570/2021

La società Acquedotto Pugliese S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021, ha trasmesso, con nota prot. n. 8086 del 9 febbraio 2022, il quadro dei fabbisogni di personale per l'esercizio 2022 di seguito rappresentato:

Organico	Nr. Unità	Costo del personale M €
Forza inizio periodo 2022	2.080	
Assunzioni	227	7,2
Cessazioni	(69)	(1,8)
Forza fine periodo 2022	2.238	

Verificata la coerenza del quadro dei fabbisogni di personale di cui innanzi con il budget aziendale per il 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 22 dicembre 2021, acquisito agli atti dell'Amministrazione regionale, si da atto che la Società nella nota sopra citate evidenzia quanto di seguito:

1. Il Piano industriale 2022/2024 è in corso di definizione;
2. all'esito delle verifiche sviluppate in sede di predisposizione del budget aziendale per il 2022 sono state registrate da parte delle strutture aziendali richieste di inserimento di 320 unità, rispetto alle quali sono state identificate n. 227 assunzioni ritenute imprescindibili al fine della gestione del servizio nel nuovo contesto di riferimento e per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
3. le n. 227 assunzioni programmate afferiscono all'assunzione dei seguenti profili professionali:
 - 89 operativi (fontanieri, ricerca perdite, conduttori impianti e manutentori);
 - 81 tecnici (ingegneri, geometri e specialisti);
 - 18 unità per i processi di gestione dei clienti;
 - 14 unità per i laboratori ed il controllo del processo sia della produzione e disinfezione dell'acqua potabile che dei depuratori;
 - 4 unità per il supporto dei processi di digital innovation (IT);
 - 21 unità specialiste di supporto al cliente interno;
4. sono dettagliati in modo analitico i fattori e le motivazioni alla base del fabbisogno di personale rappresentato, sinteticamente:



- allineamento del modello organizzativo per il mantenimento della qualità e l'ottimizzazione del servizio reso in ordine sia alla fornitura di acqua potabile, sia al servizio di depurazione (92 unità);
 - copertura turni e reperibilità per l'organico operativo degli impianti di potabilizzazione (11 unità);
 - esecuzione degli investimenti di cui al nuovo piano AIP 2020/2023 e sviluppo dei possibili investimenti connessi alla gestione del PNRR (27 unità);
 - gestione di nuovi progetti (9 unità);
 - obblighi di legge in materia di ambiente e sicurezza (15 unità);
 - potenziamento delle strutture che gestiscono il rispetto della qualità contrattuale ARERA (22 unità);
 - obiettivo riorganizzazione (8 unità);
 - potenziamento attività (9 unità);
 - sostituzioni (34 unità);
5. non è previsto il ricorso nel 2022 a contratti di lavoro subordinato a tempo determinato; è invece previsto il ricorso a forme flessibili di lavoro, stimati in n. 15 unità per fronteggiare, in prevalenza, i picchi di lavoro nella gestione degli impianti di depurazione connessi alla stagione estiva nelle zone balneari (Gargano/Salento).

Si rammenta che la DGR n. 570/2021 prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali Acquedotto Pugliese S.p.A., sono tenute all'obbligo di contenimento del complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, consuntivate in ciascun esercizio sociale di riferimento, a decorrere dall'esercizio 2021, rispetto al corrispondente valore consuntivato nell'esercizio precedente, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e da perseguire mediante l'adozione di propri provvedimenti che ne garantiscano la concreta attuazione. Le società in oggetto, nell'ambito del complesso delle spese di funzionamento, devono attenersi al principio generale di graduale contenimento della spesa per il personale. E' previsto inoltre che, nel caso di potenziamento e/o ampliamento dell'attività svolta dalle società, a consuntivo il complesso delle spese di funzionamento potrà superare il limite sopra indicato, a condizione di mantenere inalterati i livelli di produttività e di efficienza della gestione, non aumentando l'incidenza percentuale del complesso delle spese di funzionamento sul valore della produzione nell'esercizio sociale considerato, rispetto all'analoga incidenza risultante dal bilancio dell'esercizio precedente.

A riguardo si evidenzia che, sulla base dei dati trasmessi da Acquedotto Pugliese S.p.A., il costo del personale stimato per il 2022 è pari a complessivi circa 124,8 milioni di euro; tale valore, rispetto al costo del personale risultante dal preconsuntivo 2021, pari a 112,2 milioni di euro, registra un incremento netto previsto pari a circa 12,6 milioni di euro.



	M€
Costi personale da preconsuntivo 31.12.2021	112,2
Costi stimati per assunzioni 2022	7,2
Costi per rinnovo CCNL	1,2
Costi per dinamica retributiva	2,7
Effetto netto assunzioni /cessazioni 2021	1,8
Costi generali da CCNL incompressibili	1,5
Cessazioni stimate 2022	-1,8
Costi personale da budget 31.12.2022	124,8

così dettagliato:

1. incremento di circa 7,2 milioni di euro per oneri derivanti dalle previste nr. 227 assunzioni, comprensivo del costo relativo al lavoro flessibile pari a complessivi euro 0,27 milioni di euro; l'incremento di 7,2 milioni di euro è stato stimato in considerazione dell'articolazione temporale ipotizzata per le assunzioni nell'esercizio 2022, mentre il costo a regime delle ipotizzate nr. 227 assunzioni è pari a 11,1 milioni di euro;
2. incremento di circa 1,2 milioni di euro per oneri incompressibili derivanti dal rinnovo dei CCNL applicati;
3. incremento di complessivi circa 2,7 milioni di euro, per maggiori oneri dovuti alla dinamica retributiva, qualificati come incompressibili, di seguito dettagliati:
 - circa 2,4 milioni di euro sono riconducibili agli oneri per passaggi di livello/parametro; a riguardo la Società dà atto che trattasi di oneri non comprimibili, in quanto originano dalle seguenti causali: idoneità conseguita ad esito di selezioni interne e previsioni del CCNL; la Società dà altresì atto che il relativo processo viene sviluppato sulla base di un'apposita procedura aziendale coerente con le previsioni di cui all'art. 3 della DGR n. 570/2021 e mira a perseguire un duplice obiettivo, consistente nel rispetto della normativa legale e contrattuale in tema di classificazione del personale e nella contestuale tutela della Società dall'esposizione al rischio di contenzioso con alto margine di soccombenza;
 - circa 0,3 milioni di euro sono riconducibili all'indispensabile armonizzazione contrattuale consistente nel passaggio al CCNL Gas-Acqua di tutti i dipendenti (circa 250 unità) provenienti dall'ex controllata Pura Depurazione s.r.l., assegnati all'asset depurazione, ai quali attualmente è ancora applicato il CCNL FISE;
6. incremento di complessivi circa 1,5 milioni di euro rappresentati da altri costi di ordinaria gestione del lavoro, quali, a titolo esemplificativo, lavoro straordinario, turni, reperibilità, assenteismo, incompressibili in quanto rivenienti da disposizioni di legge e CCNL;
7. decremento di 1,8 milioni di euro per minori oneri previsti derivanti essenzialmente: dalle cessazioni previste in corso d'anno del personale in forza.

Quanto alle complessive spese di funzionamento previste per l'esercizio 2022, la Società stima



- un incremento complessivo di dette spese pari a circa 54,1 milioni di euro rispetto ai valori del preconsuntivo 2021, non meglio dettagliato;
- un incremento dell'incidenza delle spese di funzionamento sul valore della produzione del 5,03%.

In sintesi alla luce di quanto sopra, ai fini della verifica preventiva del rispetto degli obiettivi di cui alle Direttive ex DGR n.570/2021, per quanto di competenza della scrivente, si evidenzia quanto segue:

- con riferimento all'obiettivo: "contenimento della spesa di personale", si da atto che la spesa del personale stimata per l'esercizio 2022 registra un incremento netto di circa 12,6 milioni di euro, di cui 5,4 milioni di euro riconducibili a costi incompressibili, 1,8 milioni di euro agli effetti economici sull'esercizio 2022 delle assunzioni effettuate nell'esercizio 2021 e 5,4 milioni di euro riconducibili all'effetto netto dei costi per le nuove assunzioni (n. 277) e le cessazioni di personale in forza (n.69), previste nel 2022; a riguardo giova rammentare che il costo a regime delle ipotizzate n. 227 assunzioni è pari a 11,1 milioni di euro;
- con riferimento all'obiettivo: "contenimento della percentuale di incidenza della spesa del personale sul totale della spesa di funzionamento", si da atto che l'incidenza stimata per il 2022 registra un decremento dello 0,63% rispetto al preconsuntivo 2021;
- con riferimento all'obiettivo "contenimento delle spese di funzionamento ovvero, in subordine, contenimento della percentuale di incidenza delle spese di funzionamento sul valore della produzione", si da atto a fronte del previsto incremento delle spese di funzionamento nel 2022 per circa 54,1 milioni di euro rispetto ai valori del preconsuntivo 2021, l'incidenza delle medesime spese sul valore della produzione previsto per il 2022, registra comunque un incremento del 5,03%.

Evidenziato preliminarmente che le analisi oggetto della presente istruttoria si basano su valori stimati sia di preconsuntivo 2021 che di budget 2022 e preso atto che l'attuazione del "Programmazione di fabbisogno di personale 2022", così come presentato, determina il previsto mancato raggiungimento, per l'esercizio 2022, degli obiettivi stabiliti con le Direttive ex DGR 570/2021, si ritiene che l'approvazione della Programmazione di che trattasi possa essere effettuata dalla Giunta Regionale in deroga alle disposizioni richiamate, tenuto conto del parere della Sezione Risorse Idriche competente per materia, tanto al fine di valutare, l'effettiva dichiarata imprescindibilità delle assunzioni programmate per l'esercizio 2022 nei termini e con le modalità indicate dalla Società Acquedotto Pugliese S.p.A.

Si ritiene, tuttavia, di esprimere le seguenti raccomandazioni alla società:

1. programmare le assunzioni secondo una tempistica che dia priorità ai profili legati agli interventi più urgenti;
2. programmare, a decorrere dal 2023, una decisa azione di contenimento delle spese mediante la sospensione di ogni ulteriori processo assunzionale;
3. valutare la possibilità di procedere con assunzioni a tempo determinato per i profili correlati alle azioni del PNRR, atteso l'orizzonte temporale definito entro cui devono essere realizzati gli interventi, al fine di coniugare l'esigenza



- operativa con una razionale sostenibilità della spesa;
4. aggiornare il Socio con cadenza quadrimestrale sull'evoluzione dei procedimenti assunzionali in essere;
 5. definire il Piano industriale 2022/2024, che recepisca la Programmazione di fabbisogno di personale oggetto di analisi.

Bari, data apposizione firma digitale

P.O. Assistente Specialista

Eleonora De Giorgi



Eleonora De
Giorgi
14.03.2022
08:50:05
GMT+00:00

Il Dirigente della Sezione

Nicola Lopane



Nicola Lopane
14.03.2022 13:40:40
GMT+01:00

Il Dirigente del Servizio

Giuseppe D. Savino



GIUSEPPE
DOMENICO
SAVINO
14.03.2022
09:36:04 UTC



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO BILANCIO,
AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE**

SEZIONE RISORSE IDRICHE

REGIONE PUGLIA
SEZIONE RISORSE IDRICHE
PROT. AOO75/2283
11/03/2022

Trasmissione a mezzo
posta elettronica
certificata ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs
n. 82/2005

Destinatari:

Capo di Gabinetto della Presidenza della Regione Puglia
capogabinetto.presidente.regione@pec.rupar.puglia.it

Sezione Raccordo al Sistema regionale
sezioneraccordoalsistemaregionale@pec.rupar.puglia.it

e p.c.

**Direttore Dipartimento Bilancio
Affari Generali e Infrastrutture**
dipartimento.bilancioinfrastrutture.regione@pec.rupar.puglia.it

Oggetto: AQP spa – Personale Budget 2022 programmazione fabbisogno
Rif. nota prot. n. 8086 del 09/02/2022.

In riferimento alla nota in oggetto, per quanto di competenza della Sezione Risorse Idriche, nel sottolineare che, sui temi prettamente gestionali, il Gestore del Servizio Idrico Integrato (AQP spa) ha autonomia organizzativa e finanziaria, nei limiti delle risorse autorizzate dall'Ente di governo dell'ambito (Autorità Idrica Pugliese – AIP), si evidenzia quanto segue.

La corretta gestione di un servizio pubblico ed essenziale, quale il Servizio Idrico Integrato (SII), non solo deve essere efficace, efficiente ed economicamente sostenibile ma deve rispondere a precisi dettati normativi nazionali e Regionali ed a precisi Standard di performance, sia Tecnici che Contrattuali, stabiliti dalla Autorità nazionale competente (ARERA).

Il rispetto di tutto ciò passa necessariamente da una complessa organizzazione e quindi sia dal corretto dimensionamento che dalle competenze professionali dell'organico.

Questo vale, in particolare, per gli asset reti (idriche, fognarie e opere annesse) e depurazione, sussistendo la necessità di garantire in continuità un servizio ottimale e rispondente alle necessità dell'utenza e dell'ambiente.

Va anche considerata, sempre nell'ambito depurazione, la necessità di gestire un numero sempre crescente di impianti terziari di affinamento dei reflui al fine del riuso (agricolo, civile, ambientale etc.), su cui la stessa Regione ha previsto, di concerto con AIP, importanti

www.regione.puglia.it

Sezione Risorse Idriche

Lungomare Nazario Sauro 47/49 – 70121 BARI - Tel: 080 540 4385 – 3936

e-mail: servizio.risorseidriche@regione.puglia.it - pec: servizio.risorseidriche@pec.rupar.puglia.it



investimenti con il fine di garantire un uso sostenibile delle risorse idriche nel rispetto delle dinamiche economiche circolari.

Il perimetro di attività connesse al riuso di AQP si amplierà notevolmente, passando dagli attuali 9 impianti di affinamento funzionanti, ad un totale di circa 40 impianti potenzialmente funzionanti entro il 2025, a seguito del buon esito degli investimenti programmati.

Sempre nel campo della depurazione, la necessità di ridurre i consumi energetici degli impianti, valorizzando il biogas prodotto dalla digestione anaerobica dei fanghi, porterà all'entrata in esercizio nel breve periodo di circa 30 co-generatori che richiederanno operatori formati e dedicati.

Bisogna aggiungere, inoltre, che AQP sta procedendo all'assunzione in gestione del servizio idrico-fognante di alcuni abitati (circa 10) del Subappennino Dauno, attualmente gestiti per la parte reti dalle stesse Amministrazioni Comunali, e tale ulteriore ampliamento comporterà la necessità di un'adeguata organizzazione e di un adeguato dimensionamento dell'organico.

Accanto all'aspetto tecnico – gestionale va evidenziata ovviamente la corretta richiesta di integrazione di personale da dedicare al tema degli investimenti.

Le integrazioni di personale tecnico su tale asset sono indispensabili per fronteggiare il maggior carico di investimenti di cui al nuovo piano AIP 2020/2023, approvato nel febbraio 2021, nonché all'importante Piano d'Ambito AIP, in corso di presentazione ai principali stakeholders e già pubblicato sul sito della stessa Autorità e che pianifica i fabbisogni fino al 2045.

Si fa presente che per il 2022 il Piano degli Interventi prevede che AQP realizzi un totale di circa 350 M€ di investimenti.

Non va sottovalutato, inoltre, l'impegno di AQP per lo sviluppo di progetti connessi al PNRR, man mano che saranno pubblicati i bandi, (infrastrutture primarie di approvvigionamento, trattamento fanghi, riduzione perdite, fognature e depurazione) né può essere trascurato che la Società, sotto le direttive di AIP, ha già provveduto a candidare per il bando c.d. React EU (quello destinato alle sole Regioni meridionali con fondi FSC) circa 100 M€ di investimenti, da realizzarsi entro il 2023, per una gestione efficace ed efficiente del progetto di risanamento delle reti.

Il complesso di questi ultimi investimenti dovrà trovare conclusione entro il 2026.

È bene precisare che gli interventi PNRR si assommano a quelli già previsti dal Piano d'Ambito e Piano degli interventi 2020 – 2023.

In ultimo si ritiene sottolineare che le programmazioni andrebbero comunque inserite in un Piano dei fabbisogni a livello di Piano Industriale complessivo.

Lo stesso, per AQP spa, sarebbe da aggiornare in modo da descrivere il progetto imprenditoriale futuro, delineando il contesto nel quale sarà realizzato, le scelte strategiche e operative ritenute più opportune, le prospettive economiche e il fabbisogno finanziario.

Distinti saluti.

**IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE
RISORSE IDRICHE**

Ing. Andrea ZOTTI



ANDREA ZOTTI
11.03.2022 10:14:04
GMT+00:00

La documentazione allegata è composta da 7 facciate