

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 maggio 2020, si sono incontrati:

- **Acquedotto Pugliese S.p.A.** rappresentato dal dott. Pietro Scrimieri e dall'avv. Emanuele Fino

e

- le Segreterie Regionali **FP CGIL – FIT CISL – UIL Trasporti – FIADEL - UGL**, unitamente alle RSU.

Premesso che, dando seguito all'accordo per il triennio 2017/2019, del 13 ottobre 2017, in data 29 ottobre 2019 veniva sottoscritto l'accordo sul premio di risultato relativo al triennio 2019 ed in tal sede:

- 1) venivano fissati l'importo previsto al raggiungimento dei target ed i valori obiettivo per l'anno 2019 veniva fissata tutta la struttura normativa ed economica del premio;
- 2) ai sensi del comma 184 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) e ss.mm., già con riferimento al 2019, veniva normata l'opzione di conversione del premio;

tutto ciò premesso, alla luce dell'intervenuta approvazione del progetto di bilancio 2019 di AQP S.p.A., l'Azienda ha illustrato l'andamento economico complessivo AQP, con riferimento ai dati concernenti gli indicatori utili ai fini del Premio di Partecipazione, rispetto ai valori obiettivo fissati negli accordi indicati.

Ad esito di ampia discussione, per un maggior dettaglio, si riportano tutti i dati relativi ai parametri nella tabella a seguire.

Indicatore M €	V.O. 2019	Consuntivo	% raggiungimento	Peso	% premio erogato	Premio
MOL	175.136	184.554	105,4%	40%	108%	43%
Crediti	395.810	392.349	100,9%	30%	100%	30%
Investimenti	157.500	160.215	101,7%	30%	100%	30%

Pertanto, ultimata l'illustrazione aziendale, ferme restando le eventuali determinazioni derivanti dalla prossima Assemblea dei Soci, sulla base dei pesi ponderali assegnati a ciascun indicatore nel citato accordo del 29/10/2019, emerge un complessivo raggiungimento degli obiettivi nell'ordine percentuale del 103%.

Le parti concordano che l'importo da corrispondere a titolo di premio di partecipazione per l'anno 2019 ai soli dipendenti AQP S.p.A. cui è applicato il CCNL FISE, è complessivamente pari 1.236 € lordi, indipendentemente dal livello di appartenenza.

Il premio di partecipazione, negli importi oggi definiti ed in coerenza con la scelta dei lavoratori sull'opzione di conversione, sarà erogato al personale di AQP S.p.A. cui è applicato il CCNL FISE con la retribuzione di luglio 2020.

Nelle more, a far tempo dal prossimo 1 giugno 2020 e fino al termine fissato per il 15 giugno 2020, i lavoratori potranno, infatti, scegliere, attraverso l'apposita piattaforma, tra premio monetario e/o conversione dello stesso in welfare aziendale entro il limite del 50%, fissato dalle

parti in relazione all'anno 2019 nell'accordo del 29/10/2019. Tanto, avendo, come noto, l'Azienda proceduto ad estesa formazione ed informazione in merito.

Si precisa che, per assunzioni/cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2019 e per rapporti di lavoro a tempo determinato, l'accesso alle erogazioni sarà riproporzionato ai mesi di servizio prestati.

E' confermato che, esclusivamente laddove sopravvengano eventuali e diverse determinazioni nell'ambito dell'Assemblea dei Soci, le parti si rincontreranno per aggiornamenti.

Resta inteso che gli importi da erogare si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere. Le parti si danno, inoltre, atto, i sensi dell'art. 1 della L. 297/82, che l'importo del Premio di Partecipazione è escluso dalla base di computo del TFR, confermando, altresì, che il Premio di Partecipazione, come concordato, rientra nelle erogazioni previste dai contratti di secondo livello, di cui all'art. 1, c. 67 della L. 24/12/2007, n. 247. Le parti confermano che il Premio di Partecipazione rientra integralmente nelle previsioni di cui al Decreto Interministeriale datato 25/03/2016 del Ministero del lavoro e della Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e della Finanza.

Infine, le parti convengono di rincontrarsi entro la prima metà di giugno p.v. per la definizione della struttura del premio relativa almeno all'anno 2020. Al proposito, alla luce dell'emergenza sanitaria da COVID-19 intervenuta e ancora in atto, le OO.SS. chiedono all'Azienda di poterne valutare con attenzione l'impatto e, in tal senso, ridiscutere i parametri, con particolare riferimento ai crediti, verificare il trend aziendale ai fini di una opportuna determinazione dei valori obiettivo (anche fissando incontri intermedi di approfondimento) e definire opportunamente il valore economico al 100, proseguendo il percorso di armonizzazione ed equiparazione.

L'Azienda, prende atto delle richieste anche in considerazione della forte e positiva risposta dei lavoratori in termini di partecipazione ed impegno in questa fase difficile, si dichiara, fin d'ora disponibile a definire le modalità di introduzione dei correttivi proposti.

Da ultimo, le OO.SS. tornano a chiedere, sempre in un'ottica di armonizzazione, di avviare la discussione sull'introduzione di un'indennità di trasferta e sulla revisione delle indennità contrattualmente previste per la reperibilità, sul lavaggio indumenti e altre tematiche specifiche, fissando un incontro apposito.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda

f.to Pietro Scrimieri

f.to Emanuele Fino

Per le Organizzazioni Sindacali

f.to Giuseppe Ciraci

f.to Fabrizio Manuppelli

f.to Vito Bottalico

f.to Umberto Cassano

f.to Nicola Salvatore

f.to Maurizio Centonze

f.to Fabio Corrente

f.to Pietro Elia

f.to Maurizio Dell'Anna

f.to Alberto Princigalli

f.to Gianluca Grottola