

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 maggio 2020, si sono incontrati:

- **Acquedotto Pugliese S.p.A.** rappresentato dal dott. Pietro Scrimieri e dall'avv. Emanuele Fino

e

- l'Organizzazione Sindacale Regionale Puglia **FESICA CONFESAL**, assistita dai propri delegati.

Premesso che in data 29 ottobre 2019 veniva sottoscritto l'accordo sul premio di risultato relativo al triennio 2019/2021 ed in tal sede:

- 1) veniva fissata tutta la struttura normativa ed economica del premio per il triennio considerato;
- 2) ai sensi del comma 184 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) e ss.mm., già con riferimento al 2019, veniva normata l'opzione di conversione del premio;
- 3) venivano fissati i valori obiettivo per l'anno 2019;

tutto ciò premesso, alla luce dell'intervenuta approvazione del progetto di bilancio 2019 di AQP S.p.A., l'Azienda ha illustrato l'andamento economico complessivo AQP, con riferimento ai dati concernenti gli indicatori utili ai fini del Premio di Partecipazione, rispetto ai valori obiettivo fissati negli accordi indicati.

Ad esito di ampia discussione, per un maggior dettaglio, si riportano tutti i dati relativi ai parametri nella tabella a seguire.

Indicatore M €	V.O. 2019	Consuntivo	% raggiungimento	Peso	% premio erogato	Premio
MOL	175.136	184.554	105,4%	40%	108%	43%
Crediti	395.810	392.349	100,9%	30%	100%	30%
Investimenti	157.500	160.215	101,7%	30%	100%	30%

Pertanto, ultimata l'illustrazione aziendale, ferme restando le eventuali determinazioni derivanti dalla prossima Assemblea dei Soci, sulla base dei pesi ponderali assegnati a ciascun indicatore nel citato accordo triennale del 29/10/2019, emerge un complessivo raggiungimento degli obiettivi nell'ordine percentuale del 103%.

Le parti concordano che l'importo da corrispondere a titolo di premio di partecipazione per l'anno 2019 ai soli dipendenti AQP S.p.A. cui è applicato il CCNL Gas-Acqua, è complessivamente pari 2.060 € lordi al 5° livello (ossia il 3% in più del valore convenuto al 100% pari a 2.000 euro lordi, sempre per il 5° livello) da riparametrare secondo la scala prevista dal CCNL Gas-Acqua, come da tabella che segue:

<b>Livello</b>	<b>Parametro</b>	<b>2019</b>
Q	200,74	2.955
8	181,29	2.668
7	167,5	2.465
6	153,69	2.262
5	139,96	2.060
4	131,42	1.934
3	122,95	1.810
2	111,15	1.636
1	100	1.472

Il premio di partecipazione, negli importi oggi definiti ed in coerenza con la scelta dei lavoratori sull'opzione di conversione, sarà erogato al personale di AQP S.p.A. cui è applicato il CCNL Gas – Acqua con la retribuzione di luglio 2020.

Nelle more, a far tempo dal prossimo 1 giugno 2020 e fino al termine fissato per il 15 giugno 2020, i lavoratori potranno, infatti, scegliere, attraverso l'apposita piattaforma, tra premio monetario e/o conversione dello stesso in welfare aziendale entro il limite del 50%, fissato dalle parti in relazione all'anno 2019 nell'accordo del 29/10/2019. Tanto, avendo, come noto, l'Azienda proceduto ad estesa formazione ed informazione in merito.

Si precisa che, nel caso di passaggio da un livello ad un altro intercorso nell'arco dell'anno, gli importi di riferimento saranno opportunamente proporzionati in ragione del numero dei mesi di permanenza nel nuovo livello. Inoltre, per assunzioni/cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2019 e per rapporti di lavoro a tempo determinato, l'accesso alle erogazioni sarà riproporzionato ai mesi di servizio prestati.

E' confermato che, esclusivamente laddove sopravvengano eventuali e diverse determinazioni nell'ambito dell'Assemblea dei Soci, le parti si rincontreranno per aggiornamenti.

Resta inteso che gli importi da erogare si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere. Le parti si danno, inoltre, atto, i sensi dell'art. 1 della L. 297/82, che l'importo del Premio di Partecipazione è escluso dalla base di computo del TFR, confermando, altresì, che il Premio di Partecipazione, come concordato, rientra nelle erogazioni previste dai contratti di secondo livello, di cui all'art. 1, c. 67 della L. 24/12/2007, n. 247. Le parti confermano che il Premio di Partecipazione rientra integralmente nelle previsioni di cui al Decreto Interministeriale datato 25/03/2016 del Ministero del lavoro e della Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e della Finanza.

Infine, le parti convengono di rincontrarsi entro la prima metà di giugno p.v. per la definizione dei valori obiettivo relativi all'anno 2020. Al proposito, alla luce dell'emergenza sanitaria da COVID-19 intervenuta e ancora in atto, la FESICA chiede all'Azienda di poterne valutare con attenzione l'impatto e, in tal senso, ridiscutere i parametri, con particolare riferimento ai crediti, verificare il trend aziendale ai fini di una opportuna determinazione dei valori obiettivo (anche fissando incontri intermedi di approfondimento) e rivedere il valore economico al 100 prefissato per il 2020 e per il 2021.

L'Azienda, prende atto delle richieste anche in considerazione della forte e positiva risposta dei lavoratori in termini di partecipazione ed impegno in questa fase difficile, si dichiara, fin d'ora disponibile a definire le modalità di introduzione dei correttivi proposti.

*Letto, confermato e sottoscritto*

Per l'Azienda

*f.to Pietro Scrimieri*

*f.to Emanuele Fino*

Per la FESICA CONFESAL

*f.to Salvatore Lollino*

*f.to Nicola Porreca*