

VERBALE D'INTESA

In data 6 aprile 2021 si sono incontrati la Direzione Aziendale di Acquedotto Pugliese S.p.A., nelle persone del dott. Pietro Scrimieri e dell'avv. Emanuele Fino e la R.S.A. dei Dirigenti, nelle persone dei dott.ri Giuseppe Valentini, Nicola Di Donna e Gerardo Certini.

Le parti si sono incontrate per condividere la struttura relativa all'**M.B.O.** per l'anno 2021. In via preliminare, si è dato atto del contributo importante e fondamentale apportato dai Dirigenti AQP al raggiungimento degli obiettivi già di per sé sfidanti ed oggettivamente declinati nell'anno 2020, il cui perseguimento è stato, peraltro, resi ancor più complesso dal sopravvenire della pandemia. Successivamente, ad esito di ampia e proficua discussione, la parti hanno convenuto quanto segue:

1) Assegnazione degli obiettivi

In via preliminare, le parti confermano anche per l'anno 2021 che, laddove i valori obiettivo di seguito riportati risultino coincidenti con il budget approvato per l'anno 2021, gli stessi saranno oggetto di revisione e modifica in coerenza con le eventuali revisioni del predetto budget che dovessero rendersi necessarie alla luce del permanere dell'emergenza sanitaria da COVID-19.

Ciò premesso, le parti concordano che:

- a) è confermato un obiettivo target/soglia costituito dal MOL di gruppo (pari a 197,8 M€ da budget 2021), con un'oscillazione del +/- 5%, ai fini della valutazione sul conseguimento del 100% del target il cui raggiungimento è condizione essenziale per la valutazione degli ulteriori obiettivi;
- b) gli obiettivi strategici di gruppo vengono fissati in numero di 4, per un peso ponderale complessivo pari al 50%, come di seguito riportati:
 1. investimenti (peso ponderale 15%). Viene confermato l'obiettivo di budget, pari per il 2021 a 228 M€. E' confermata, altresì, l'oscillazione del +/- 20%, ai fini della valutazione sul conseguimento del 100% del target, alla luce del permanere dell'emergenza sanitaria da COVID-19 e degli impatti che la pandemia potrebbe determinare sullo sviluppo degli investimenti;
 2. indicatore ARERA M1a perdite lineari (peso ponderale 15%), consistente nel garantire il rispetto fra volume prodotto e volume consegnato ai fini dell'indicatore ARERA M1a perdite lineari. Raggiunto se il valore a consuntivo del parametro di perdita lineare in mc/km/gg è <= al valore di budget, pari per il 2021 a 34,8 mc/km/gg;
 3. anticorruzione (peso ponderale 10%), in continuità con le logiche adottate nel 2020, si attende l'approvazione da parte del C.d.A. del PTPCT 2021/2023, con proposizione dell'obiettivo consistente nel "*rispetto delle n. 64 misure anticorruzione di cui al PTPCT 2021/2023 più direttamente collegate agli obiettivi strategici*" come da delibera C.d.A. n. 3 del 30/03/2021 e delle tabelle di mappatura dei rischi, ritenendosi raggiunto l'obiettivo se le misure anticorruzione connesse agli obiettivi strategici saranno attuate nella misura del 70%". In considerazione della natura dell'obiettivo sull'anticorruzione si prevede unicamente l'opzione raggiunto/non raggiunto rispetto al target definito. Resta inteso che la Direzione Aziendale darà alle R.S.A. conferma dell'obiettivo in questione ad esito dell'approvazione del C.d.A., con eventuale nuova convocazione in caso di modifica;
 4. sostenibilità – approvazione da parte del C.d.A. entro il 31 dicembre 2021 del nuovo piano di sostenibilità, in coerenza con gli obiettivi dell'agenda 2030 ONU, coinvolgendo le U.O. competenti nella definizione degli obiettivi AQP, tenuto anche conto delle linee strategiche del nuovo piano industriale (peso ponderale 10%);

- c) quanto agli obiettivi individuali, restano fissati in numero di 2 (due) per ciascun dirigente, da individuarsi tramite proposta condivisa tra il dirigente interessato ed il responsabile, da far pervenire alla Direzione Aziendale.

Il peso ponderale complessivo degli obiettivi individuali resterà pari al 50%.

Conseguente, i 2 obiettivi individuali avranno entrambi peso ponderali pari al 25%, salvo diversa ripartizione convenuta tra il dirigente interessato ed il responsabile.

E' confermato che ai soli R.A.T. (ossia Referenti Anticorruzione e Trasparenza per come individuati nel vigente piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza), sarà assegnato un ulteriore obiettivo individuale legato al PTPCT, con peso ponderale pari al 5%. Pertanto, i 2 obiettivi individuali, nel caso specifico, avranno peso ponderale complessivo pari a 45%, con ripartizione tendenzialmente pari a 25% - 20%, sempre salvo diversa ripartizione convenuta tra dirigente interessato e responsabile.

Tutti gli obiettivi individuali saranno valutati con l'opzione raggiunto/non raggiunto, in relazione al parametro obiettivo, fatta salva l'eventuale definizione condivisa diretta per singolo obiettivo di una scala di variabilità.

2) Valutazione degli obiettivi

La valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi individuali resta competenza del diretto superiore.

3) Variazione obiettivi per eventuali modifiche organizzative

E' confermato che, laddove, nel corso dell'anno, dovessero intervenire variazioni dell'organizzazione aziendale che abbiano effettiva incidenza sugli obiettivi assegnati, considerando modifiche di ruoli/incarichi e termini temporali della nuova organizzazione, l'Azienda provvederà alla tempestiva modifica degli obiettivi non più perseguibili, assegnando nuovi obiettivi, anche con l'ausilio dell'interessato ed eventualmente, ove possibile, riparametrando quelli assegnati nell'ottica del miglior favore per il Dirigente per quanto riguarda la clusterizzazione.

4) Definizione del processo di attribuzione degli obiettivi

Le parti concordano di individuare il 30 aprile 2021, quale termine ultimo per l'assegnazione degli obiettivi 2021.

5) Clusterizzazione

Pur tenuto conto della reiterata richiesta delle R.S.A. di contenere i cluster nel numero di 2 al massimo, le parti confermano per il 2021 i cluster 2020 e convengono di effettuare, al più entro il termine dell'anno corrente, una verifica mirata. Al proposito, dando seguito a quanto anticipato nei precedenti incontri, l'R.S.A. trasmette una più ampia proposta di articolazione della struttura dirigenziale AQP, che si allega al presente verbale e sarà oggetto di esame nei prossimi incontri.

L.C.S.

Per la Direzione Aziendale

f.to

Pietro Scrimieri

Emanuele Fino

Per l'R.S.A.

f.to

Giuseppe Valentini

Nicola Di Donna

Gerardo Certini