

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 giugno 2021, si sono incontrati:

- Acquedotto Pugliese S.p.A. rappresentato dal dottor Pietro Scrimieri e dall'avv. Emanuele Fino

e

- le Organizzazioni Sindacali Regionali Puglia FILCTEM CGIL, FEMCA CISL, UILTEC UIL, CISAL FederEnergia e UGL Chimici-Energia assistite dal Comitato Esecutivo RSU.

Premesso che in data 29 ottobre 2019 veniva sottoscritto l'accordo quadro sul premio di risultato relativo al triennio 2019/2021, collegandolo a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità, in relazione ai dipendenti AQP ai quali è applicato il CCNL Gas-Acqua ed in tal sede:

- ✓ veniva fissata tutta la struttura normativa ed economica del premio per il triennio considerato;
- ✓ ai sensi del comma 184 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) e ss.mm., già con riferimento al 2019, veniva normata l'opzione di conversione del premio

In data 15 giugno 2020, le parti si incontravano per fissare i valori obiettivo relativi al premio di risultato per l'anno 2020, ivi fissando anche l'importo previsto anche al raggiungimento del 100% degli obiettivi.

In data odierna, le parti si sono incontrate per:

- a) le valutazioni in merito al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2020, ai fini dell'erogazione del premio di risultato;
- b) la definizione dei valori obiettivo e degli elementi necessari in relazione all'anno 2021 e, pertanto, ad esito di ampio confronto convergono quanto segue.

A) PREMIO DI RISULTATO 2020

Alla luce dell'intervenuta approvazione del progetto di bilancio 2020 di AQP S.p.A., l'Azienda ha illustrato l'andamento economico complessivo AQP, con riferimento ai dati concernenti gli indicatori utili ai fini del Premio di Risultato, rispetto ai valori obiettivo fissati negli accordi indicati.

Ad esito di ampia discussione, per un maggior dettaglio, si riportano tutti i dati relativi ai parametri nella tabella a seguire.

INDICATORE	U.M.	V.O. 2020	Csv 2020	% raggiungimento	PESO	% premio erogato	Premio
MOL AQP	€/000	191.719	217.695	114%	40%	115,00%	46%
Investimenti	€/000	149.416	172.771	116%	30%	115,00%	34,5%
Bilancio Idrico	MMc	468,59	463,86	101%	30%	100,00%	30%

Pertanto, ultimata l'illustrazione aziendale, *ferme restando le eventuali determinazioni derivanti dalla prossima Assemblea dei Soci*, sulla base dei pesi ponderali assegnati a ciascun indicatore nei citati accordi del 29/10/2019 – 15/06/2020, emerge un complessivo raggiungimento degli obiettivi nell'ordine percentuale del 110,5%.

Le parti concordano che l'importo da corrispondere a titolo di premio di partecipazione per l'anno 2020 ai soli dipendenti AQP S.p.A. cui è applicato il CCNL Gas-Acqua, è

complessivamente pari 2.320,5 € lordi al 5° livello (ossia il 10,5% in più del valore convenuto al 100% pari a 2.100 euro lordi, sempre per il 5° livello) da riparametrare secondo la scala prevista dal CCNL Gas-Acqua, come da tabella che segue:

Livello	Parametro	2020
Q	200,74	3.328,22
8	181,29	3.005,74
7	167,5	2.777,11
6	153,69	2.548,14
5	139,96	2.320,50
4	131,42	2.178,91
3	122,95	2.038,48
2	111,15	1.842,84
1	100	1.657,97

Il premio di risultato, negli importi oggi definiti ed in coerenza con la scelta dei lavoratori sull'opzione di conversione, sarà erogato al personale di AQP S.p.A. cui è applicato il CCNL Gas – Acqua con la retribuzione di luglio 2021.

Resta confermato, altresì, che all'importo del premio sopra indicato, sarà quindi aggiunta la quota una tantum prevista per il 2020 dal rinnovo contrattuale del 7 novembre 2019 pari a 238 €. al parametro 143,53 da riparametrare secondo la scala di parametrizzazione prevista dal CCNL poc'anzi citato. L'una tantum in questione non è soggetta al sistema di variabilità previsto per il premio, rimanendo invariata nell'importo alla quota contrattualmente fissata.

A valle della sottoscrizione del presente accordo, la Direzione Aziendale fornirà ampia informativa ai dipendenti in relazione alla decorrenza dei termini per l'esercizio dell'opzione di conversione, col ricorso alla quale i lavoratori potranno scegliere, attraverso l'apposita piattaforma, tra premio monetario e/o conversione dello stesso in welfare aziendale entro il limite del 50%, fissato dalle parti in relazione all'anno 2020 negli accordi del 29/10/2019 – 15/06/2020.

Si precisa che, nel caso di passaggio da un livello ad un altro intercorso nell'arco dell'anno, gli importi di riferimento saranno opportunamente proporzionati in ragione del numero dei mesi di permanenza nel nuovo livello. Inoltre, per assunzioni/cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2020 e per rapporti di lavoro a tempo determinato, l'accesso alle erogazioni sarà riproporzionato ai mesi di servizio prestati.

E' confermato che, esclusivamente laddove sopravvengano eventuali e diverse determinazioni nell'ambito dell'Assemblea dei Soci, le parti si incontreranno per aggiornamenti.

Le parti esprimono grande soddisfazione per i risultati conseguiti, da ritenersi straordinari ed eccezionali, che esaltano l'impegno e la professionalità dei lavoratori AQP, anche alla luce delle enormi difficoltà determinate dalla pandemia.

B) PREMIO DI RISULTATO 2021

Valori obiettivo

In via preliminare, l'Azienda conferma che fornirà tempestiva comunicazione alle OO.SS. in merito ad eventuali eventi, quali a titolo esemplificativo revisioni di budget, che dovessero imporre la rideterminazione dei valori obiettivo.

Quindi, con specifico riferimento all'anno 2021, vengono fissati i valori obiettivo relativamente agli indicatori:

- 1) **MOL** (peso ponderale 40%) = 200,3 M€;
- 2) **Investimenti** (peso ponderale 30%) = 228 M€;
- 3) in considerazione del perdurare dell'emergenza sanitaria, sempre in un'ottica di effettiva e concreta misurabilità e perseguibilità dei target, le parti convengono di confermare l'indicatore **BILANCIO IDRICO**, intendendosi per tale il volume di acqua in Mmc distribuito sul territorio servito. Il parametro, il cui peso ponderale resta fissato nel 30%, è inversamente proporzionale (chiaramente a parità di servizio all'utenza). In relazione all'indicatore Bilancio Idrico viene assunto a valore obiettivo il target da bilancio aziendale pari a 467,1 Mmc.

Importo del premio

In coerenza con quanto definito e convenuto nell'accordo quadro del 29/10/2019, le parti confermano che al raggiungimento del 100% dei valori obiettivo fissati, per l'anno 2021, ai dipendenti AQP S.p.A. cui è applicato il CCNL Gas-Acqua sarà corrisposto l'importo di 2.100 €. (correlato al 5° livello).

Il valore indicato sarà quindi ripartito in base al livello contrattuale di appartenenza di ciascun lavoratore, secondo la scala di parametrizzazione prevista dal vigente CCNL Gas-Acqua.

Resta confermato che, nel caso di passaggio da un livello ad un altro intercorso nell'arco dell'anno gli importi di riferimento saranno opportunamente proporzionati in ragione del numero dei mesi di permanenza nel nuovo livello. Allo stesso modo, in caso di assunzione o cessazione in corso d'anno, l'importo del premio sarà proporzionato ai mesi di effettivo servizio.

Le parti convengono, altresì, che all'importo del premio che sarà definito sulla base del vigente sistema di variabilità, sarà quindi aggiunta la quota una tantum prevista per il 2021 dal rinnovo contrattuale del 7 novembre 2019 pari a 238 €. al parametro 143,53 da riparametrare secondo la scala di parametrizzazione prevista dal CCNL poc'anzi citato. L'una tantum in questione non è soggetta al sistema di variabilità previsto per il premio, rimanendo invariata nell'importo alla quota contrattualmente fissata.

Welfare di Produttività

Le parti confermano, altresì, la strutturazione relativa all'opzione di conversione di cui all'art. 1, c. 184 L. 208/2015 e s.m.i., già convenuta nei citati accordi pregressi, concordando, in relazione all'anno 2021, l'incremento della percentuale di conversione del premio fino al 100%. Resta invariata ogni ulteriore previsione in merito, compresa l'integrazione aziendale sulle quote del premio che i dipendenti avranno effettivamente convertito in welfare di produttività, fissata nella misura pari al 15%.

Le parti si danno atto che sono confermati tutti gli ulteriori elementi di cui all'accordo quadro per il triennio 2019/2021 (ad es.: variabilità; popolazione interessata; periodo di erogazione, verifiche, opzione di conversione, al netto dell'incremento della percentuale di conversione sopra riportata e relative modalità applicative).

Tutto ciò premesso, sia per l'anno 2020 che per l'anno 2021, le parti si danno atto e resta inteso che:

- gli importi da erogare a titolo di premio di risultatosi intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere;
- ai sensi dell'art. 1 della L. 297/82, che l'importo del Premio di Risultato è escluso dalla base di computo del TFR;

- il premio di risultato, come concordato, rientra nelle erogazioni previste dai contratti di secondo livello, di cui all'art. 1, comma 67 della legge 24/12/2007, n. 247;
- il premio di risultato rientra integralmente nelle previsioni di cui al Decreto Interministeriale datato 25/03/2016 del Ministero del lavoro e della Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e della Finanza.

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso gli uffici competenti per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda

Per le Organizzazioni Sindacali
FILCTEM CGIL

FEMCA CISL

UILTEC UIL

CISAL FEDERENERGIA

UGL CHIMICI/ENERGIA