

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 giugno 2021, si sono incontrati:

- Acquedotto Pugliese S.p.A. rappresentato dal dottor Pietro Scrimieri e dall'avv. Emanuele Fino

e

- le Organizzazioni Sindacali Regionali Puglia FP CGIL – FIT CISL – UIL Trasporti – FIADEL – UGL, con le R.S.U. aziendali.

Premesso che in data 16 giugno 2020 veniva sottoscritto l'accordo sul premio di risultato per l'anno 2020, collegandolo a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità, in relazione ai dipendenti AQP ai quali è applicato il CCNL FISE.

In data odierna, le parti si sono incontrate per:

- a) le valutazioni in merito al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2020, ai fini dell'erogazione del premio di risultato;
- b) la sottoscrizione di analogo accordo per l'anno 2021, con la finalità di:
  - ✓ coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità;
  - ✓ far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo conseguito grazie alla realizzazione dei suddetti progetti e programmi.

### A) PREMIO DI RISULTATO 2020

Alla luce dell'intervenuta approvazione del progetto di bilancio 2020 di AQP S.p.A., l'Azienda ha illustrato l'andamento economico complessivo AQP, con riferimento ai dati concernenti gli indicatori utili ai fini del Premio di Risultato, rispetto ai valori obiettivo fissati negli accordi indicati.

Ad esito di ampia discussione, per un maggior dettaglio, si riportano tutti i dati relativi ai parametri nella tabella a seguire.

INDICATORE	U.M.	V.O. 2020	Csv 2020	% raggiungimento	PESO	% premio erogato	Premio
MOL AQP	€/000	191.719	217.695	114%	40%	115,00%	46%
Investimenti	€/000	149.416	172.771	116%	30%	115,00%	34,5%
Bilancio Idrico	MMc	468,59	463,86	101%	30%	100,00%	30%

Pertanto, ultimata l'illustrazione aziendale, ferme restando le eventuali determinazioni derivanti dalla prossima Assemblea dei Soci, sulla base dei pesi ponderali assegnati a ciascun indicatore nell'accordo del 16/06/2020, emerge un complessivo raggiungimento degli obiettivi nell'ordine percentuale del 110,5%.

Le parti concordano che l'importo da corrispondere a titolo di premio di partecipazione per l'anno 2020 ai soli dipendenti AQP S.p.A. cui è applicato il CCNL FISE, è complessivamente pari 1.491,75 € lordi, indipendentemente dal livello di appartenenza.

Il premio di risultato, negli importi oggi definiti ed in coerenza con la scelta dei lavoratori sull'opzione di conversione, sarà erogato al personale di AQP S.p.A. cui è applicato il CCNL FISE con la retribuzione di luglio 2021.

L'opzione di conversione, col ricorso alla quale i lavoratori potranno scegliere, attraverso l'apposita piattaforma, tra premio monetario e/o conversione dello stesso in welfare aziendale entro il limite del 50%, fissato dalle parti in relazione all'anno 2020 negli accordi del 31/10/2019 – 16/06/2020, potrà essere esercitata nel periodo 24 giugno – 7 luglio 2020, come da comunicazioni aziendali.

*E' confermato che, esclusivamente laddove sopravvengano eventuali e diverse determinazioni nell'ambito dell'Assemblea dei Soci, le parti si incontreranno per aggiornamenti.*

Le parti esprimono grande soddisfazione per i risultati conseguiti, da ritenersi straordinari ed eccezionali, che esaltano l'impegno e la professionalità dei lavoratori AQP, anche alla luce delle enormi difficoltà determinate dalla pandemia.

## **B) PREMIO DI RISULTATO 2021**

### **Popolazione interessata**

Tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato della AQP S.p.A. cui è applicato il CCNL FISE.

I dipendenti con contratto a tempo indeterminato con regime orario part-time avranno accesso al Premio di Partecipazione in rapporto all'orario effettivamente svolto.

La maturazione del Premio di Partecipazione decorre dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno di riferimento.

In ogni caso, per assunzioni/cessazioni avvenute nel corso dell'anno e per rapporti di lavoro a tempo determinato, l'accesso alle erogazioni sarà riproporzionato ai mesi di servizio prestati.

### **Indicatori e Pesi Ponderali**

Al fine di rendere effettivamente variabile il premio, legandolo ad obiettivi di redditività, produttività e qualità, si concorda di ricorrere per l'anno 2021 al seguente sistema di indicatori:

- 1) MOL AZIENDALE, intendendo come tale il Margine Operativo Lordo così come indicato nella relazione sulla gestione del Bilancio di Acquedotto Pugliese SpA;
- 2) BILANCIO IDRICO, intendendosi per tale il volume di acqua in Mmc distribuito sul territorio servito. Il parametro è inversamente proporzionale (chiaramente a parità di servizio all'utenza);
- 3) INVESTIMENTI, intendendo per tali tutti gli interventi necessari a:
  - a. migliorare e/o potenziare la dotazione infrastrutturale esistente e gestita da AQP;
  - b. realizzare nuove opere finalizzate ad incrementare la copertura del servizio e/o introdurre elementi di innovazione per ottimizzarne la gestione;

e prendendo a riferimento il valore consuntivo esposto in bilancio.

Ad ognuno dei seguenti indicatori è assegnato un peso ponderale secondo quanto riportato di seguito:

Indicatore 1): 40% dell'importo totale del Premio di Partecipazione;

Indicatore 2): 30% dell'importo totale del Premio di Partecipazione;

Indicatore 3): 30% dell'importo totale del Premio di Partecipazione.

### **Variabilità del Premio**

Le parti concordano, per il 2021, che il valore del premio da erogare varierà in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi fissati, come da tabella a seguire:

% raggiungimento obiettivo	< 90%	≥ 90% e ≤ 95%	> 95% e ≤ 105%	> 105% e ≤ 110%	> 110%
% premio erogato	85%	92%	100%	108%	115%

### **Valori obiettivo**

In via preliminare, l'Azienda conferma che fornirà tempestiva comunicazione alle OO.SS. in merito ad eventuali eventi, quali a titolo esemplificativo revisioni di budget, che dovessero imporre la rideterminazione dei valori obiettivo.

Quindi, con specifico riferimento all'anno 2021, vengono fissati i valori obiettivo relativamente agli indicatori:

- 1) MOL (peso ponderale 40%) = 200,3 M€;
- 2) BILANCIO IDRICO (peso ponderale 30%) = 467,1 Mmc;
- 3) Investimenti (peso ponderale 30%) = 228 M€.

### **Importo del premio**

Le parti convengono che al raggiungimento del 100% dei valori obiettivo fissati sarà corrisposto, relativamente all'anno 2021 ed indipendentemente dal livello contrattuale di appartenenza, un importo lordo pari a 1.410,00 euro.

### **Welfare di Produttività**

Le parti confermano, altresì, la strutturazione relativa all'opzione di conversione di cui all'art. 1, c. 184 L. 208/2015 e s.m.i., già convenuta negli accordi pregressi del 31/10/2019 e 16/06/2020, concordando, in relazione all'anno 2021, l'incremento della percentuale di conversione del premio fino al 100%. Resta invariata ogni ulteriore previsione in merito, compresa l'integrazione aziendale sulle quote del premio che i dipendenti avranno effettivamente convertito in welfare di produttività, fissata nella misura pari al 15%.

### **Verifiche periodiche**

Le parti si incontreranno entro e non oltre la prima decade del mese di ottobre 2021, per il monitoraggio di tutti gli indicatori, anche ai fini di una effettiva valutazione dell'impatto dell'emergenza sanitaria ancora in atto sugli stessi e di eventuali e conseguenti decisioni.

Tutto ciò premesso, sia per l'anno 2020 che per l'anno 2021, le parti si danno atto e resta inteso che:

- gli importi da erogare a titolo di premio di risultatosi intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere;
- ai sensi dell'art. 1 della L. 297/82, che l'importo del Premio di Risultato è escluso dalla base di computo del TFR;
- il premio di risultato, come concordato, rientra nelle erogazioni previste dai contratti di secondo livello, di cui all'art. 1, comma 67 della legge 24/12/2007, n. 247;
- il premio di risultato rientra integralmente nelle previsioni di cui al Decreto Interministeriale datato 25/03/2016 del Ministero del lavoro e della Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e della Finanza.

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso gli uffici competenti per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme.

LCS

Per l'Azienda

Per le Organizzazioni Sindacali