

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 giugno 2025, si sono incontrati:

- Acquedotto Pugliese S.p.A. rappresentato dall'avv. Emanuele Fino
e
- le Organizzazioni Sindacali Regionali Puglia USB Lavoro Privato e USPPI assistite dalle rispettive delegazioni.

Premesso che:

- in data 27 giugno 2022 veniva sottoscritto l'accordo quadro sul premio di risultato relativo al triennio 2022/2024, collegandolo a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità, in relazione ai dipendenti AQP ai quali è applicato il CCNL Gas-Acqua ed in tal sede:
 - ✓ veniva fissata tutta la struttura normativa ed economica del premio per il triennio considerato;
 - ✓ ai sensi del comma 184 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) e ss.mm., veniva normata l'opzione di conversione del premio;
- in data 27 giugno 2024 veniva sottoscritto l'accordo con il quale le parti fissavano, in relazione all'anno 2024, i valori obiettivo relativi agli indicatori definiti nell'accordo quadro richiamato, ferma restando la struttura ivi concordata;

Tanto premesso, in data odierna, le parti si sono incontrate per le valutazioni sul raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2024, ai fini dell'erogazione del premio.

Ad esito di ampio e fattivo confronto, le parti convengono quanto segue.

Alla luce dell'intervenuta approvazione del progetto di bilancio 2024 di AQP S.p.A., l'Azienda ha illustrato l'andamento economico complessivo AQP, con riferimento ai dati concernenti gli indicatori utili ai fini del Premio di Risultato, rispetto ai valori obiettivo fissati negli accordi indicati.

Per un maggior dettaglio, si riportano tutti i dati relativi ai parametri nella tabella a seguire.

INDICATORE	U.M.	V.O. 2024	Csv 2024	% raggiungimento	PESO	% premio erogato	Premio
MOL AQP	€/000	206,1	235,1	114,1%	30%	115%	34,5%
Investimenti	€/000	430	453,3	105,4%	40%	108%	43,2%
Sintesi OBJ ARERA	%	60	80	133,3%	30%	115%	34,5%

Pertanto, ultimata l'illustrazione aziendale, ferme restando le eventuali determinazioni derivanti dalla prossima Assemblea dei Soci, sulla base dei pesi ponderali assegnati a ciascun indicatore nel citato accordo del 24/06/2022, emerge un complessivo raggiungimento degli obiettivi nell'ordine percentuale del 112,2%.

Le parti concordano che l'importo da corrispondere a titolo di premio di partecipazione per l'anno 2024 ai dipendenti AQP S.p.A. cui è applicato il CCNL Gas-Acqua, è complessivamente pari 2.603,04 € lordi al 5° livello (ossia il 12,2% in più del valore convenuto al 100% pari a 2.320 euro lordi, sempre per il 5° livello) da riparametrare secondo la scala prevista dal CCNL Gas-Acqua. Resta confermato, altresì, che all'importo del premio sopra indicato, sarà quindi aggiunta la quota una tantum prevista per il 2024 dal rinnovo contrattuale del 30 settembre 2022 pari a 238 €. al parametro 143,53 da riparametrare secondo la scala di parametrizzazione prevista dal CCNL poc'anzi citato. L'una tantum in questione non è soggetta al sistema di variabilità previsto per il premio, rimanendo invariata nell'importo alla quota contrattualmente fissata.

Il tutto, come da tabella che segue:

Livello	Parametro	2024	Quota CCNL 2024	Totale
Q	200,74	3.733,45	332,86	4.066,32
8	181,29	3.371,71	300,61	3.672,33
7	167,50	3.115,24	277,75	3.392,99
6	153,69	2.858,40	254,85	3.113,24
5	139,96	2.603,04	232,08	2.835,12
4	131,42	2.444,21	217,92	2.662,13
3	122,95	2.286,68	203,87	2.490,55
2	111,15	2.067,22	184,31	2.251,53
1	100,00	1.859,85	165,82	2.025,66

Il premio di risultato, negli importi oggi definiti ed in coerenza con la scelta dei lavoratori sull'opzione di conversione, sarà erogato al personale di AQP S.p.A. cui è applicato il CCNL Gas – Acqua con la retribuzione di luglio 2025.

Si precisa che, nel caso di passaggio da un livello ad un altro intercorso nell'arco dell'anno, gli importi di riferimento saranno opportunamente proporzionati in ragione del numero dei mesi di permanenza nel nuovo livello. Inoltre, per assunzioni/cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2024 e per rapporti di lavoro a tempo determinato, l'accesso alle erogazioni sarà riproporzionato ai mesi di servizio prestati.

La Direzione Aziendale fornirà ampia informativa ai dipendenti in relazione all'utilizzo della piattaforma ed ai termini temporali e modalità per l'esercizio dell'opzione di conversione, col ricorso alla quale i lavoratori potranno scegliere tra premio monetario e/o conversione dello stesso in welfare aziendale entro il limite del 100%, fissato dalle parti nell'accordo del 24 giugno 2022 (con esclusione della quota da CCNL) e fruire dell'integrazione aziendale sulle quote del premio effettivamente convertite in welfare di produttività, fissata in misura pari al 20% con l'accordo del 27 giugno 2024.

E' confermato che, esclusivamente laddove sopravvengano eventuali e diverse determinazioni nell'ambito dell'Assemblea dei Soci, le parti si rincontreranno per aggiornamenti.

Tutto ciò premesso, resta inteso che:

- gli importi da erogare a titolo di premio di risultato si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere;
- ai sensi dell'art. 1 della L. 297/82, che l'importo del Premio di Risultato è escluso dalla base di computo del TFR;
- il premio di risultato, come concordato, rientra nelle erogazioni previste dai contratti di secondo livello, di cui all'art. 1, comma 67 della legge 24/12/2007, n. 247;
- il premio di risultato rientra integralmente nelle previsioni di cui al Decreto Interministeriale datato 25/03/2016 del Ministero del lavoro e della Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e della Finanza.

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso gli uffici competenti per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme.

Le parti esprimono grande soddisfazione per i risultati conseguiti, che evidenziano l'impegno e la professionalità dei lavoratori AQP.

L.C.S.

Per l'Azienda



Per le Organizzazioni Sindacali

