

HRDA6/21–“Responsabile People Analytics & Labour Cost Control”

P.to A	Posizione
-----------	-----------

Nell’ambito del proprio programma di reclutamento esterno, **Acquedotto Pugliese SPA** ricerca **n. 1**

“Responsabile People Analytics & Labour Cost Control”

La risorsa, riportando al Responsabile Amministrazione del Personale e in stretta collaborazione con tutte le U.O. della Direzione Risorse Umane, sarà responsabile dell’attività di Budgeting e Controllo del costo del lavoro e dello sviluppo e dell’implementazione di strategie di People Analytics a supporto del modello di business aziendale, al fine di:

- fornire strumenti di controllo predittivi per risolvere i problemi aziendali e prendere decisioni, basati su dati, relazioni e comportamenti umani
- ottenere indicatori di qualità legati alle risorse umane (formazione obbligatoria, competenze, assenteismo, obiettivi, etc.)
- sviluppare modelli a supporto delle attività di budgeting, performance, sviluppo del personale, motivazione
- permettere di misurare il ritorno degli interventi effettuati
- rendere il processo di ottimizzazione continuo.

In particolare di seguito le principali responsabilità e attività:

- Supporto nell’implementazione e successiva gestione diretta di una dashboard a supporto del management aziendale
- Elaborazione e controllo di un sistema di reportistica dei principali KPI di monitoraggio relativi ai People Analytics
- Analisi dei dati ed elaborazione di reports e statistiche inerenti la gestione del personale per il management
- Generazione del costo del lavoro a consuntivo con partizioni analitiche
- Analisi dei dati, verifica degli scostamenti ed elaborazione di report e statistiche inerenti il costo del lavoro;
- Gestione delle tematiche inerenti il costo del personale e spese generali ad esso correlate, in collaborazione con le U.O. preposte (predisposizione budget/forecast, monitoraggio consuntivi e ottimizzazione dei costi)
- Predisposizione del budget degli organici e delle relative analisi di monitoraggio

Livello Inquadramento: 7° Livello CCNL Gas-Acqua

Contratto di lavoro: Contratto a tempo indeterminato, salvo diverse previsioni di legge

P.to B	Requisiti
-----------	-----------

B1

**REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE
(requisiti da possedere, a pena esclusione, per l’ammissione alla selezione)**

a. Essere cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea, o loro familiare non avente la cittadinanza di

uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.)

- b.** Non aver esercitato, negli ultimi 3 anni di servizio, nei confronti di AQP poteri autorizzativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni (ai sensi art.53, comma 16 ter D.Lgs.165/2001)
- c.** Laurea Magistrale Specialistica, preferibilmente in ambito economico-statistico
- d.** Comprovata esperienza almeno quadriennale nelle attività previste dalla posizione, con particolare riferimento all'implementazione e gestione di un modello di People Analytics, di cui almeno 3 anni come Responsabile dei relativi processi
- e.** Patente B in corso di validità

B2

ULTERIORI REQUISITI SPECIFICI

- a.** Sviluppo ed implementazione di strategie di People Analytics
- b.** Capacità di raccolta, analisi ed organizzazione di KPI legati ai processi HR
- c.** Competenze in ambito data science, people analytics, workforce planning
- d.** Conoscenza della normativa specifica di settore e delle componenti del costo del lavoro
- e.** Ottima conoscenza e capacità di utilizzo dei principali applicativi di Office Automation (con particolare riferimento a Excel e Power Point) e di Software Gestionali HR. Preferibile pregressa esperienza software ADP/ZUCCHETTI
- f.** Buona conoscenza della lingua inglese
- g.** Approccio analitico e capacità di interpretare i dati e le interconnessioni fra di essi
- h.** Orientamento al cliente, propensione ad esprimersi e relazionarsi con diversi interlocutori, capacità di lavorare in gruppo, capacità di gestione risorse
- i.** Capacità di iniziativa e orientamento ai risultati
- j.** Capacità di organizzazione e controllo
- k.** Precisione ed affidabilità
- l.** Autocontrollo
- m.** **IDONEITA' ALL'IMPIEGO ED ALLE MANSIONI DEL PRESENTE PROFILO**

Si specifica che, ai fini del presente processo selettivo:

- **I requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti, a pena esclusione, alla data di scadenza del presente avviso e devono sussistere alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dal processo selettivo**
- **L'esperienza utile ai fini dell'ammissione alla selezione andrà comprovata mediante apposita attestazione rilasciata dall'Azienda presso la quale è stata maturata o da altra certificazione idonea (a titolo di esempio contratto di lavoro e ultima busta paga, estratto conto contributivo/certificato storico centro per l'impiego), con le modalità indicate nel presente avviso**
- **AQP si riserva in ogni momento del processo selettivo, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dal processo selettivo riservandosi AQP di inviare una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.**

La candidatura dovrà pervenire, a pena esclusione, al seguente indirizzo mail:

selezioneaqp@pec.aqp.it

entro e non oltre il termine del **05/07/2021**

La mail dovrà contenere tassativamente nell'oggetto il riferimento "HRDA6/21".

Alla mail andrà allegata la seguente documentazione:

- 1. Domanda di partecipazione alla selezione debitamente sottoscritta, utilizzando il form presente sul sito AQP**
- 2. Curriculum vitae debitamente sottoscritto, con dichiarazioni rese ai sensi artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati e delle informazioni personali ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16 ai fini della ricerca e selezione del personale**
- 3. Documentazione a comprova dell'esperienza minima richiesta ai fini dell'ammissione alla selezione di cui al punto B1d**
- 4. Fotocopia della patente di guida "B"**
- 5. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

La documentazione va inviata in formato PDF non editabile, privo di macroistruzioni e di codici eseguibili.

IMPORTANTE: si invitano i candidati a verificare di aver allegato tutta la documentazione richiesta prima di inoltrare la candidatura.

AQP si riserva di richiedere in ogni momento del processo selettivo integrazioni alla documentazione presentata. L'integrazione andrà presentata entro il termine perentorio indicato da AQP, pena l'esclusione dall'iter selettivo, riservandosi AQP specifiche valutazioni.

Non saranno accettate candidature pervenute con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate, e/o al di fuori del predetto termine di invio

Sono ammessi a sostenere le prove di selezione esclusivamente i candidati in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione di cui al punto B1.

Lo screening delle candidature sarà effettuato sulla base del curriculum vitae, della domanda di partecipazione e della restante documentazione presentata a comprova dei requisiti di ammissione alla selezione.

Resta inteso che AQP si riserva in ogni momento della procedura selettiva la facoltà ed il diritto verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, anche successivamente alla pubblicazione dell'elenco degli idonei. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione riservandosi AQP di inviare una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

Successivamente alle attività di screening delle candidature, **i soli candidati ammessi a sostenere le prove di selezione** riceveranno, all'indirizzo mail dal quale è stata inoltrata la candidatura, una mail contenente un codice alfanumerico personale, valido solo per la presente selezione ed assegnato in maniera casuale.

AQP non assume alcuna responsabilità per eventuali mail non ricevute, non lette o lette fuori tempo utile per la partecipazione alle prove, ancorchè dovuto a causa di forza maggiore.

Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative al processo stesso che avverranno unicamente sul sito internet www.aqp.it

Ad esclusione della mail di inoltro del codice alfanumerico personale, **non verranno effettuate comunicazioni individuali da parte di AQP.**

Le prove di selezione, il relativo calendario ed i candidati ammessi a sostenerle saranno comunicati ai candidati con successivi avvisi attraverso la pubblicazione sul sito www.aqp.it nella Sezione "Lavora con noi", in corrispondenza della specifica posizione di interesse.

Tali pubblicazioni hanno effetto di notifica ai sensi di legge, pertanto non si procederà ad effettuare ulteriore avviso ai candidati, né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti dal relativo avviso, ancorchè dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

AQP è esonerata dalla notifica dell'esito individuale della selezione.

P.to E	INFORMAZIONI
-------------------	---------------------

Per eventuali informazioni relative al processo selettivo e/o in merito alla modalità di inoltro della candidatura è possibile contattare la Direzione Risorse Umane e Organizzazione AQP – Area Selezione dal 17/06/2021 al 05/07/2021 dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.30 alle ore 12.30 ai seguenti recapiti telefonici: 080/5723101 – 080/5723003 - 080/5723103

P.to F	GRADUATORIA DEGLI IDONEI
-------------------	---------------------------------

La graduatoria degli eventuali idonei sarà redatta in ordine di punteggio totale decrescente. **Al fine della sua formazione, a parità di punteggio totale finale, sarà considerato quale requisito preferenziale la minore anzianità anagrafica.**

La graduatoria degli idonei ha validità di **1 anno** dalla data della sua pubblicazione sul sito www.aqp.it. Nell'arco della sua validità, l'Azienda si riserva la facoltà di attingervi, ai fini della copertura di eventuali ulteriori necessità organizzative relative alla medesima posizione di cui al presente avviso, anche di carattere temporaneo e/o per sedi di lavoro diverse rispetto a quella di cui al presente avviso.

P.to G	AVVISI
-------------------	---------------

- I. La presente selezione è regolata secondo le modalità previste dalla "**Procedura di Reclutamento e Selezione del Personale**" del **06/02/2019**;
- II. Tutte le comunicazioni relative alle diverse fasi della selezione avvengono mediante pubblicazione sul sito www.aqp.it;
- III. La presente selezione ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano in alcun modo obblighi di assunzione da parte di Acquedotto Pugliese;
- IV. Acquedotto Pugliese si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la ricerca attivata con il

presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto;

V. Acquedotto Pugliese si riserva la facoltà, in qualsiasi fase della selezione di interrompere le attività di ricerca e selezione ovvero rivedere le proprie esigenze in termini di numeri e posizioni da assumere, nonché sedi di assegnazione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto;

VI. Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di anticorruzione, Acquedotto Pugliese non procederà all'assunzione di candidati che, negli ultimi 3 anni di servizio, abbiano esercitato poteri autorizzativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti delle Società del Gruppo Acquedotto Pugliese (cosiddetto "pantouflage"), ovvero nelle altre ipotesi previste espressamente dalla legge, ancorché presenti nella graduatoria finale degli idonei;

VII. L'eventuale assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente, ai sensi del D.Lgs. n.81/08

VIII. Gli eventuali candidati idonei dovranno confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori indicati da AQP per la sottoscrizione del contratto; in caso contrario si procederà a scorrimento dell'elenco degli idonei e, conseguentemente, all'esclusione dall'elenco degli idonei dei candidati che non dovessero confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori e con le modalità indicate da AQP.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

AQP conduce i processi di selezione del personale nel rispetto della normativa vigente e conferma a tutti gli interessati che tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di reclutamento, della selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione della [Informativa Privacy per la selezione del personale](#).

SEDE DI LAVORO

BARI

DATA PUBBLICAZIONE AVVISO

16/06/2021

SCADENZA INVIO DOMANDA

05/07/2021