

**Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge**

La selezione per la posizione di n. 1 **“Responsabile People Analytics & Labour Cost Control”**, Rif. **“HRDA6/21”** sarà costituita da una prova orale.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale per la presente posizione, identificati dal codice alfanumerico personale, ed il relativo calendario sono pubblicati sulla pagina [Selezioni in Corso](#) del sito [www.aqp.it](http://www.aqp.it) in corrispondenza dello specifico profilo. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

**Si rammenta che ai candidati non verrà inoltrata alcuna comunicazione individuale di invito a sostenere la prova orale. La mancata presenza nella stanza virtuale della selezione con le modalità, nella data ed ora stabiliti dai relativi avvisi, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciari.**

La prova orale consiste in un colloquio che, partendo dall'analisi di elementi curriculari, sarà finalizzato alla valutazione delle professionalità, delle conoscenze, della capacità e delle attitudini necessarie per la copertura della posizione lavorativa. Nello specifico la valutazione della commissione di selezione per ciascun candidato ammesso verterà sui seguenti aspetti:

- Valutazione Attitudinale e Gestionale (VAG)
- Valutazione Tecnica (VT)

**La valutazione attitudinale e gestionale** ha l'obiettivo di valutare l'aderenza del profilo del candidato e delle sue caratteristiche e capacità comportamentali rispetto a quello atteso per il profilo di selezione, nonché di valutare la componente motivazionale.

**La valutazione tecnica** verterà principalmente sulla verifica delle conoscenze, delle competenze tecniche e delle esperienze professionali connesse al profilo professionale oggetto di selezione.

Nell'ambito della prova orale saranno valutati i requisiti di cui al punto B2, nonché le esperienze lavorative maturate ed ogni altra conoscenza, competenza e capacità connesse al profilo professionale oggetto di selezione.

La prova orale si intende superata con punteggio minimo di 60/100 nella valutazione di tipo attitudinale e gestionale ed un punteggio minimo di 60/100 nella valutazione di tipo tecnico.

Saranno considerati idonei i soli candidati che hanno superato la prova orale.



A ciascun candidato idoneo è attribuito un punteggio totale espresso in centesimi, con due cifre decimali, ottenuto applicando la seguente formula:

$$VF=50\%VAG+50\%VT$$

in base al quale verrà redatta la graduatoria finale degli idonei in ordine di punteggio totale decrescente.

Al fine della formazione della graduatoria finale degli idonei, a parità di punteggio totale finale, sarà considerato quale requisito preferenziale la minore anzianità anagrafica.

La graduatoria finale degli idonei sarà pubblicata nella pagina [Selezioni Chiuse](#) del sito in corrispondenza della specifica posizione di interesse ed ha validità di **1 anno** dalla data della sua pubblicazione.

Per ogni altra informazione relativa alla selezione in corso i candidati sono invitati a consultare la pagina [Lavora con noi](#) del sito [ww.aqp.it](http://ww.aqp.it)

*Bari, 23 luglio 2021*