

Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge

Ad esito delle attività di screening c.v. e verifica della documentazione prodotta, si comunica che l'iter selettivo per la posizione di n. 4 **“HR BUSINESS PARTNER”**, Rif. **“HRBP1/20”** è articolato come segue:

- 1. ASSESSMENT INDIVIDUALE**
- 2. PROVA ORALE**

L'iter selettivo è finalizzato alla verifica del possesso da parte dei candidati della professionalità, delle conoscenze e della capacità, delle attitudini e della motivazione necessaria per un'efficace copertura della posizione lavorativa.

1. ASSESSMENT INDIVIDUALE

L'assessment individuale è composto da una serie di tools on-line, accompagnati da una targeted interview on-line, con l'obiettivo di valutare le competenze attitudinali (valutazione attitudinale), le competenze comportamentali e la componente motivazionale (valutazione gestionale), in relazione al profilo oggetto di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere l'assessment individuale, identificati dal codice alfanumerico personale, è pubblicato sulla pagina [Selezioni in Corso](#) del sito www.aqp.it in corrispondenza dello specifico profilo. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Le prove di assessment si terranno nel corso del mese di ottobre p.v.

Il calendario di dettaglio dell'assessment sarà comunicato attraverso la pubblicazione di successivi avvisi sulla pagina [Selezioni in Corso](#) del sito www.aqp.it in corrispondenza dello specifico profilo.

I candidati ammessi a sostenere l'assessment riceveranno, all'indirizzo mail dal quale è stata inoltrata la candidatura, le credenziali di accesso ai tools on-line. Il mancato completamento dei tools on-line, nonché la mancata presenza alla convocazione per la targeted interview, nei termini stabiliti dalle relative comunicazioni individuali e dai relativi avvisi pubblicati sul sito www.aqp.it, ancorchè dovuti a causa di forza maggiore, comporteranno l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciari.



Si ribadisce che AQP non assume alcuna responsabilità per eventuali mail non ricevute, non lette o lette fuori tempo utile per la partecipazione alle prove, ancorchè dovuto a causa di forza maggiore.

Per lo svolgimento delle attività di assessment AQP si avvarrà della collaborazione di una Società esterna specializzata nelle attività oggetto di affidamento, cui sarà affidato l'invio di tutte le comunicazioni individuali inerenti alle prove di assessment.

2. PROVA ORALE

Ad esito delle prove di assessment, accederanno alle prove orali con la commissione di valutazione i soli candidati con profilo attitudinale e gestionale maggiormente in linea con il profilo ideale ricercato.

La prova orale consiste in un colloquio finalizzato alla verifica delle conoscenze e competenze tecniche connesse al profilo professionale oggetto di selezione e sull'esame del curriculum presentato, sia in termini di conoscenze acquisite che di esperienze maturate (valutazione tecnica). **Nell'ambito del colloquio tecnico verrà valutata anche la conoscenza della lingua inglese.**

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale ed il relativo calendario saranno pubblicati sulla pagina [Selezioni in Corso](#) del sito www.aqp.it in corrispondenza dello specifico profilo. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Si rammenta che ai candidati non verrà inoltrata alcuna comunicazione individuale di invito a sostenere la prova orale. La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti dal relativo avviso, ancorchè dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciari.

3. PUNTEGGIO DELLE PROVE E GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI

Il punteggio conseguito nell'assessment concorrerà alla valutazione finale dei candidati ammessi a sostenere la prova orale, unitamente al punteggio conseguito nella prova orale.

I criteri di attribuzione dei punteggi relativi alle prove di selezione (assessment e prova orale), le modalità di determinazione del punteggio finale di ciascun candidato e le modalità di formazione della graduatoria degli idonei saranno oggetto di successiva comunicazione mediante pubblicazione di avviso sulla pagina [Selezioni in Corso](#) del sito www.aqp.it in corrispondenza dello specifico profilo, prima dello svolgimento delle prove stesse.



Per ogni altra informazione relativa alla presente selezione, i candidati sono invitati a consultare la pagina [Lavora con noi](#) del sito www.aqp.it

Bari, 28 settembre 2020