

Domanda di partecipazione alla selezione per “HR Business Partner”

Riferimento: HRBP1/20

Il sottoscritto _____

nato a _____ Il _____

residente a COMUNE _____ PROVINCIA _____

INDIRIZZO _____ CAP _____

Codice Fiscale: _____

Tipo Documento di Identità: _____ - Numero: _____

Telefono: _____ Cellulare: _____

Email: _____ PEC: _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione per “HR Business Partner – Rif. HRBP1/20.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste nell'art. 76 del citato D.P.R. a pena di esclusione.

DICHIARA



Riquadro A

(contrassegnare la casella in corrispondenza di ogni attestazione; in mancanza la candidatura sarà scartata)

Di:

- A1.** Essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro famigliare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- A2.** Non aver esercitato, negli ultimi 3 anni di servizio, nei confronti di AQP poteri autorizzativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni;
- A3.** Di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le condizioni in esso contenute;
- A4.** Che le informazioni contenute nel curriculum allegato alla presente domanda di partecipazione corrispondono a verità;
- A5.** Di aver preso visione dell'informativa Privacy per la selezione del personale e di autorizzare AQP s.p.a. al trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 679/2016;
- A6a.** Di non aver riportato condanne penali e/o di non essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione,

oppure

- A6b.** di aver riportato le seguenti condanne e/o di essere stato destinatario dei seguenti provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione:
-

- A6c.** di avere in corso i seguenti procedimenti penali:
-



Riquadro B – REQUISITI SPECIFICI

Di possedere i seguenti requisiti specifici richiesti dall'avviso di selezione:

- **Requisiti essenziali per l'ammissione alla selezione:**
(contrassegnare la casella in corrispondenza di ogni attestazione; in mancanza la candidatura sarà scartata)

- B1.** Laurea Magistrale in _____ Classe di laurea _____
- B2.** comprovata esperienza almeno decennale maturata in periodi recenti presso una Direzione Risorse Umane di aziende di livello e dimensioni assimilabili ad Acquedotto Pugliese ed a forte complessità organizzativa, di cui almeno 5 anni maturati come Responsabile HR con la responsabilità della gestione di tutti processi HR (gestione e sviluppo delle risorse, gestione delle relazioni sindacali, aspetti giuslavoristici e contrattuali del rapporto di lavoro, selezione, formazione e sviluppo delle risorse, compensation & benefit, valutazione della performance) per gruppi di almeno 100 dipendenti.

SPECIFICARE ESPRESSAMENTE DOVE È STATA MATURATA L'ESPERIENZA RICHIESTA PER LA POSIZIONE IN OGGETTO

(La tabella sottostante è da compilare obbligatoriamente; in mancanza la candidatura sarà scartata)

Tab.1

	AZIENDA	DAL	AL	RUOLO
1				
2				
3				
4				
5				



Tab.2

PRINCIPALI FUNZIONI E RESPONSABILITÀ*	
1	
2	
3	
4	
5	

*specificare funzioni e responsabilità inerenti la corrispondente azienda in Tab.1

B3. Patente di tipo B

- **Ulteriori requisiti oggetto di valutazione in fase di selezione:**
(contrassegnare la casella in corrispondenza di ogni attestazione; in mancanza la candidatura sarà scartata)

B4. approfondita conoscenza di metodologie e strumenti di gestione del personale; conoscenza della normativa del lavoro, della contrattazione collettiva e degli accordi di secondo livello, ottima conoscenza della regolamentazione disciplinare e sanzionatoria; gestione delle relazioni sindacali ed industriali; conoscenza del costo del lavoro e di sistemi incentivanti; mappatura delle competenze, valutazione delle performance e pianificazione di piani di formazione e di sviluppo; gestione di piani di incentivazione e di welfare aziendale

B5. Ottima capacità di utilizzo dei principali applicativi di Office Automation, con particolare riferimento a Word, Excel, Power Point;

B6. Buona conoscenza della Lingua Inglese

Data,

Firma _____

Allegati:

1. Curriculum vitae
2. Documentazione a comprova dell'esperienza
3. Fotocopia documento di identità in corso di validità
4. Fotocopia patente di tipo B