



Domanda di partecipazione alla selezione per “Responsabile People Analytics & Labour Cost Control”

Riferimento: HRDA6/21

Il sottoscritto _____

nato a _____ Il _____

residente a COMUNE _____ PROVINCIA _____

INDIRIZZO _____ CAP _____

Codice Fiscale: _____

Tipo Documento di Identità: _____ - Numero: _____

Telefono: _____ Cellulare: _____

Email: _____ PEC: _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione per **“Responsabile People Analytics & Labour Cost Control”** Rif. **HRDA6/21**.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste nell’art. 76 del citato D.P.R. a pena di esclusione.

DICHIARA



Riquadro A (contrassegnare la casella in corrispondenza di ogni attestazione; in mancanza la candidatura sarà scartata)
Di:
<input type="checkbox"/> A1. Di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le condizioni in esso contenute;
<input type="checkbox"/> A2. Che le informazioni contenute nel curriculum allegato alla presente domanda di partecipazione corrispondono a verità;
<input type="checkbox"/> A3. Di aver preso visione dell'informativa Privacy per la selezione del personale e di autorizzare AQP s.p.a. al trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 679/2016;
<input type="checkbox"/> A4. Di non aver riportato condanne penali e/o di non essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione,
oppure
<input type="checkbox"/> A4a. di aver riportato le seguenti condanne e/o di essere stato destinatario dei seguenti provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione:
<hr/>
<input type="checkbox"/> A4b. di avere in corso i seguenti procedimenti penali:
<hr/>
Riquadro B – REQUISITI
<u>B1 REQUISITI di AMMISSIONE</u> Di possedere i seguenti requisiti essenziali per l'ammissione alla selezione: (contrassegnare la casella in corrispondenza di ogni attestazione; in mancanza la candidatura sarà scartata)
<input type="checkbox"/> a. Essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);
<input type="checkbox"/> b. Non aver esercitato, negli ultimi 3 anni di servizio, nei confronti di AQP poteri autorizzativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni (ai sensi art.53, comma 16 ter D.Lgs.165/2001).
<input type="checkbox"/> c. Laurea Magistrale/Specialistica in (specificare):
<hr/>



d. Comprovata esperienza almeno quadriennale nelle attività previste dalla posizione, con particolare riferimento all'implementazione e gestione di un modello di People Analytics, di cui almeno 3 anni come Responsabile dei relativi processi

SPECIFICARE ESPRESSAMENTE DOVE È STATA MATURATA L'ESPERIENZA RICHIESTA ai FINI DELL'AMMISSIONE PER LA SELEZIONE IN OGGETTO

(La tabella sottostante è da compilare obbligatoriamente; in mancanza la candidatura sarà scartata)

Tab.1

	AZIENDA	DAL	AL	RUOLO
1				
2				
3				
4				
5				

e. Patente B in corso di validità

B2 ULTERIORI REQUISITI SPECIFICI (oggetto di valutazione in fase di selezione)

Di possedere i seguenti ulteriori requisiti specifici:

(contrassegnare la casella in corrispondenza di ogni attestazione; in mancanza la candidatura sarà scartata)

- a. Sviluppo ed implementazione di strategie di People Analytics
- b. Capacità di raccolta, analisi ed organizzazione di KPI legati ai processi HR
- c. Competenze in ambito data science, people analytics, workforce planning
- d. Conoscenza della normativa specifica di settore e delle componenti del costo del lavoro
- e. Ottima conoscenza e capacità di utilizzo dei principali applicativi di Office Automation (con particolare riferimento a Excel e Power Point) e dei seguenti software Gestionali HR (specificare)

f. Buona conoscenza della lingua inglese

Data,

Firma _____

Allegati:

1. Fotocopia documento di identità in corso di validità



2. Curriculum Vitae firmato
3. Documentazione a comprova dell'esperienza
4. Patente B in corso di validità