

**Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge**

**CANDIDATI AMMESSI E MODIFICA MODALITA' DI  
SELEZIONE DELLE CANDIDATURE  
“ADDETTO TECNICO-AMMINISTRATIVO - DISABILI ART.1,  
COMMA 1 L.68/99” – Rif. TADIS11/21 – FG**

Con riferimento alla selezione in oggetto, visto l'elenco delle candidature pervenute alla data del 12/07/2021, come di seguito riportato:

<b>CODICE IDENTIFICATIVO CANDIDATO</b>
<b>B-1771</b>
<b>F-2115</b>
<b>M-3076</b>
<b>N-1594</b>
<b>P-3258</b>
<b>P-1590</b>
<b>R-2458</b>

in via preliminare si è provveduto alla verifica dei requisiti di ammissione alla selezione di cui al punto B1 dell'avviso di selezione, con le modalità di cui al medesimo avviso.

Ad esito delle attività di verifica, solamente il candidato identificato con **codice R-2458** è risultato essere in possesso, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, dei prescritti requisiti di ammissione e, pertanto, viene ammesso a sostenere la selezione in oggetto.

Alla luce di quanto sopra, ritenuto che ne ricorrano le condizioni, si comunica che, ad esito della già esperita fase di verifica dei requisiti di ammissione, la valutazione dell'unica candidatura ammessa sarà effettuata mediante sola prova orale.

La prova è costituita da un colloquio che, partendo dall'analisi di elementi curriculari, ha l'obiettivo di valutare le conoscenze, le esperienze professionali e le capacità tecniche (VALUTAZIONE TECNICA-VT) e le attitudini e le capacità comportamentali del candidato in relazione al profilo oggetto di selezione, nonché di valutarne la componente motivazionale

Pag. 1 a 2



(VALUTAZIONE ATTITUDINALE/GESTIONALE – VAG).

Nell'ambito della prova orale saranno valutati i requisiti di cui al punto B2 dell'avviso di selezione, nonché le esperienze lavorative maturate ed ogni altra conoscenza, competenza e capacità connessa al profilo professionale oggetto di selezione.

La prova orale potrebbe svolgersi anche in modalità telematica. L'impedimento da parte del candidato allo svolgimento della selezione in modalità telematica non potrà costituire giustificato motivo per la mancata presentazione al colloquio di selezione e, pertanto, lo stesso sarà escluso dalla selezione. Anche l'impedimento a garantire lo svolgimento della selezione con il ricorso a strumentazione tecnica atta ad assicurare un collegamento telematico stabile per la trasmissione di contenuti audio e video è considerato motivo di esclusione dal processo selettivo, riservandosi AQP specifiche valutazioni a riguardo.

La prova orale si intende superata con punteggio minimo di 60/100 nella valutazione di tipo attitudinale/gestionale ed un punteggio minimo di 60/100 nella valutazione di tipo tecnico.

In caso di idoneità al candidato sarà attribuito un punteggio totale finale espresso in centesimi con due cifre decimali determinato secondo la seguente formula:  $VF = 50\% \text{ Punteggio VAG} + 50\% \text{ Punteggio VT}$ .

Il calendario della prova orale sarà pubblicato [Selezioni in Corso](#) del sito web [www.aqp.it](http://www.aqp.it).

Si rammenta che tale pubblicazione ha effetto di notifica ai sensi di legge, pertanto non si procederà ad effettuare ulteriore avviso ai candidati, né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso.

*Bari, 3 agosto 2021*