

<b>P.to A</b> <b>Posizione</b>	<p>Nell'ambito del proprio programma di reclutamento esterno, <b>Acquedotto Pugliese SPA</b> ricerca <b>n. 1</b> risorsa per la posizione di <b>“Responsabile AQP Academy”</b> per la Direzione Risorse Umane e Organizzazione (DIRRU)</p> <p>La risorsa, avendo acquisito una importante e consolidata esperienza nelle attività formative di aziende importanti o di Scuole di Formazione di primaria importanza ha l'incarico di conseguire, in coerenza con le strategie di business, gli obiettivi concordati con il Direttore Risorse Umane e Organizzazione relativi al consolidamento e lo sviluppo delle competenze del personale interno ed alla promozione sul territorio del know-how aziendale.</p> <p>In particolare, dovrà:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ analizzare, in collaborazione con i Responsabili di UO i fabbisogni formativi del personale del Gruppo elaborando un piano di formazione strettamente coerente con le esigenze aziendali e gli adempimenti normativi;</li><li>▪ elaborare e proporre all'approvazione del Direttore Risorse Umane e Organizzazione il Piano Annuale di allineamento delle competenze per tutte le U.O. Aziendali</li><li>▪ curare l'implementazione del Piano di Allineamento delle competenze al fine di assicurare un costante allineamento delle competenze del personale AQP alle esigenze organizzative;</li><li>▪ assicurare, di concerto con i Responsabili di UO, la progettazione, la pianificazione e l'organizzazione delle attività formative del personale per tutto il Gruppo, curando i rapporti con i docenti esterni/interni;</li><li>▪ assicurare il monitoraggio delle attività formative svolte, individuando le azioni migliorative e correttive volte ad una maggiore efficacia del processo formativo;</li><li>▪ assicurare il supporto alle attività di AQP Water Academy anche in relazione a metodologie complementari tra formazione d'aula, e-learning e social network;</li><li>▪ assicurare la gestione dei fondi interprofessionali e dei finanziamenti delle attività formative di gruppo garantendo lo svolgimento di tutte le azioni richieste (predisposizione progetti, rendicontazione) sia in fase preventiva che a consuntivo</li><li>▪ approfondire le esigenze formative del territorio al fine di proporre sul mercato della formazione prodotti confacenti alle esigenze delle aziende non appartenenti al Gruppo;</li><li>▪ curare i rapporti per sviluppare eventuali collaborazioni con le Università e gli Enti di Ricerca o altri professionisti;</li><li>▪ assicurare il supporto a tutte le U.O. aziendali per lo sviluppo ed il consolidamento delle competenze del personale;</li><li>▪ garantire il processo di inserimento del personale neo assunto assicurandone la relativa attività formativa di ingresso;</li><li>▪ assicurare la docenza diretta in aula;</li><li>▪ assicurare la gestione degli applicativi dati per la formazione.</li></ul> <p><b>Livello Inquadramento:</b> <u>8° CCNL Gas-Acqua</u></p> <p><b>Contratto di lavoro:</b> <u>Contratto a tempo indeterminato, salvo diverse previsioni di legge</u></p>
<b>P.to B</b> <b>Requisiti specifici e preferenziali</b>	<p><b><u>REQUISITI SPECIFICI:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>TITOLO DI STUDIO:</b> Laurea Magistrale</li><li>▪ <b>ESPERIENZA:</b> comprovata esperienza professionale almeno decennale maturata in periodi recenti in posizioni di responsabilità manageriale in ambito formativo (Responsabile di Formazione in ambito aziendale o Responsabile Scuole di Formazione), avendo presidiato tutti i processi connessi (analisi dei fabbisogni, budgeting, organizzazione e realizzazione corsi, analisi feed back, finanziamenti, docenza diretta), presso aziende di livello e dimensioni assimilabili ad Acquedotto Pugliese ed a forte complessità organizzativa oppure presso Scuole di Formazione di primaria importanza.</li><li>▪ <b>CONOSCENZE/COMPETENZE SPECIFICHE:</b> approfondite conoscenze dei processi e delle metodologie di apprendimento, dei processi aziendali e dell'organizzazione aziendale, degli strumenti e delle tecniche per il monitoraggio delle esigenze di formazione, delle tecniche di progettazione degli interventi formativi, delle strategie e delle tecniche</li></ul>

	<p>didattiche. Approfondite conoscenze in merito alle modalità di accesso ai finanziamenti degli interventi formativi ed alla loro gestione; capacità gestione budget della formazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ CONOSCENZE INFORMATICHE: buona conoscenza dei principali applicativi di office automation (con particolare riferimento word, excel, powerpoint), nonché dei principali applicativi per la didattica e per la gestione della formazione.</li> <li>▪ ALTRI REQUISITI: Buona conoscenza della Lingua Inglese</li> <li>▪ PATENTE: Patente B in corso di validità;</li> <li>▪ IDONEITA' ALL'IMPIEGO ED ALLE MANSIONI DEL PRESENTE PROFILO</li> </ul> <p>Completano il profilo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di lavorare per obiettivi, nonché una naturale propensione al lavoro dinamico e alla ottimale gestione del tempo con l'obiettivo di definire le priorità in maniera funzionale</li> <li>• orientamento alle relazioni, capacità di comprensione e gestione dei bisogni e capacità dialettica</li> <li>• propensione alla comunicazione in pubblico e alle relazioni con stakeholder di alto livello</li> <li>• autonomia, iniziativa, attitudine al cambiamento nonché propensione al miglioramento dei processi e delle procedure lavorative</li> <li>• autorevolezza, leadership e capacità di gestione, motivazione e sviluppo risorse umane</li> <li>• capacità di analisi, pianificazione e controllo</li> <li>• capacità organizzative</li> <li>• proattività, attitudine al "problem solving"</li> <li>• capacità di lavorare in team ed in modo integrato con le altre funzioni aziendali</li> <li>• autocontrollo e gestione dello stress</li> <li>• capacità negoziali e gestione dei conflitti</li> <li>• orientamento al cliente</li> <li>• flessibilità, precisione ed affidabilità</li> </ul> <p>Si specifica che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>tutti i requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione del presente avviso e devono permanere fino alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro</b></li> <li>• <b>la certificazione a comprova dell'esperienza e degli ulteriori requisiti richiesti andrà allegata alla domanda di partecipazione alla selezione;</b></li> <li>• <b>il requisito relativo all'esperienza andrà comprovato mediante apposita attestazione rilasciata dall'Azienda presso la quale è stata maturata o da altra certificazione idonea (a titolo di esempio contratto di lavoro e ultima busta paga, estratto conto contributivo/certificato storico centro per l'impiego)</b></li> <li>• <b>AQP si riserva in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, di verificare il possesso dei requisiti richiesti e, in caso di dichiarazioni non riscontrabili dal curriculum vitae o da altre documentazioni idonee prodotte, o, comunque, in caso di dichiarazioni mendaci, procedere all'esclusione dei candidati.</b></li> </ul>
<p><b>P.to C</b> <b>Modalità di invio della domanda</b></p>	<p>La candidatura dovrà pervenire, a pena esclusione, al seguente indirizzo mail:</p> <p style="text-align: center;"><a href="mailto:selezioneaqp@pec.aqp.it">selezioneaqp@pec.aqp.it</a></p> <p>entro e non oltre il termine del <b><u>30/06/2020</u></b></p> <p><b>La mail dovrà contenere tassativamente nell'oggetto il riferimento "ACARU2/20".</b></p> <p>Alla mail andrà allegata la seguente documentazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;</b></li> <li><b>2. Domanda di partecipazione alla selezione debitamente sottoscritta, utilizzando il form presente sul sito AQP;</b></li> <li><b>3. Curriculum vitae debitamente sottoscritto, con dichiarazioni rese ai sensi artt.</b></li> </ol>

	<p><b>46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati e delle informazioni personali ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16 ai fini della ricerca e selezione del personale;</b></p> <p><b>4. Certificazione a comprova dell'esperienza;</b></p> <p><b>5. Fotocopia della patente di guida "B".</b></p> <p>La documentazione va inviata in formato PDF non editabile, privo di macroistruzioni e di codici eseguibili.</p> <p><b>IMPORTANTE: si invitano i candidati a verificare di aver allegato tutta la documentazione richiesta prima di inoltrare la candidatura.</b></p> <p><b>AQP si riserva di richiedere in ogni momento del processo selettivo integrazioni alla documentazione presentata. L'integrazione andrà presentata entro il termine perentorio indicato da AQP, pena l'esclusione dall'iter selettivo, riservandosi AQP specifiche valutazioni.</b></p> <p><b>Non saranno accettate candidature pervenute con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate, e/o al di fuori del predetto termine di invio.</b></p>
<p><b><u>P.to D</u></b></p> <p><b>Modalità di selezione delle candidature e convocazione dei candidati</b></p>	<p>Le modalità di selezione delle candidature, i criteri di attribuzione dei punteggi, il calendario ed i candidati ammessi a sostenerle, saranno comunicate ai candidati con successivi avvisi attraverso la pubblicazione sul sito <a href="http://www.aqp.it">www.aqp.it</a> nella Sezione "<a href="#">Lavora per AQP</a>", in corrispondenza della specifica posizione di interesse.</p> <p><b>Tali pubblicazioni hanno effetto di notifica ai sensi di legge, pertanto non si procederà ad effettuare ulteriore avviso ai candidati, né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso.</b></p> <p>Sono ammessi a sostenere le prove dell'iter di selezione esclusivamente i candidati in possesso, del titolo di studio, dell'esperienza specifica e della patente richiesti al P.to B del presente avviso di selezione.</p> <p>Lo screening delle candidature sarà effettuato sulla base del curriculum vitae e della restante documentazione presentata a comprova dei requisiti.</p> <p>Resta inteso che l'Azienda si riserva in ogni momento della procedura selettiva di verificare il possesso dei requisiti richiesti e, in caso di accertata insussistenza, di escludere in qualsiasi momento i candidati.</p> <p>Successivamente alle attività di screening c.v. e verifica della documentazione, i soli candidati ammessi a sostenere le prove dell'iter di selezione riceveranno, all'indirizzo mail dal quale è stata inoltrata la candidatura, una mail contenente un codice alfanumerico personale, valido solo per la presente selezione ed assegnato in maniera casuale. AQP non assume alcuna responsabilità per eventuali mail non ricevute, non lette o lette fuori tempo utile per la partecipazione alle prove, ancorchè dovuto a causa di forza maggiore.</p> <p>Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative al processo stesso che avverranno unicamente sul sito internet <a href="http://www.aqp.it">www.aqp.it</a></p> <p>Ad esclusione della mail di inoltro del codice alfanumerico personale nei confronti dei soli candidati ammessi a sostenere le prove dell'iter di selezione, <b><u>non verranno effettuate comunicazioni individuali da parte di AQP.</u></b></p> <p><b>AQP è esonerata dalla notifica dell'esito individuale della selezione.</b></p>
<p><b><u>P.to E</u></b></p> <p><b>Informazioni</b></p>	<p>Per eventuali informazioni relative al processo selettivo e/o in merito alla modalità di inoltro della candidatura è possibile contattare la Direzione Risorse Umane e Organizzazione AQP – Area Selezione dal <b>11/06/2020 al 30/06/2020 dal lunedì al venerdì</b>, dalle ore <b>9.30</b> alle ore <b>12.30</b> ai seguenti recapiti telefonici: <b>080/5723101 – 080/5723103</b></p>
<p><b><u>P.to F</u></b></p> <p><b>Graduatoria degli idonei</b></p>	<p>La graduatoria degli eventuali idonei per la presente posizione ha validità di <b>1 anno</b> dalla data della sua pubblicazione sul sito <a href="http://www.aqp.it">www.aqp.it</a>. Nell'arco della validità della stessa, l'Azienda si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria, ai fini della copertura di eventuali ulteriori necessità organizzative relative alla medesima posizione di cui al presente avviso, anche di carattere temporaneo e/o per sedi di lavoro diverse rispetto a quelle qui indicate.</p>

	<b>Al fine della formazione della graduatoria finale degli idonei, a parità di punteggio totale finale, sarà considerato quale requisito preferenziale la minore anzianità anagrafica.</b>
<b>P.to G Avvisi</b>	<p>I. La presente procedura selettiva è regolata secondo le modalità previste dalla <a href="#">"Procedura di Reclutamento e Selezione del Personale" del 06/02/2019</a>;</p> <p>II. Tutte le comunicazioni relative alle diverse fasi della procedura selettiva avvengono mediante pubblicazione sul sito <a href="http://www.aqp.it">www.aqp.it</a>;</p> <p>III. La presente procedura selettiva ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano in alcun modo obblighi di assunzione da parte di Acquedotto Pugliese;</p> <p>IV. Acquedotto Pugliese si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la ricerca attivata con il presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto;</p> <p>V. Acquedotto Pugliese si riserva la facoltà, in qualsiasi fase della procedura selettiva di interrompere le attività di ricerca e selezione ovvero rivedere le proprie esigenze in termini di numeri e posizioni da assumere, nonché sedi di assegnazione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto;</p> <p>VI. Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di anticorruzione, Acquedotto Pugliese non procederà all'assunzione di candidati che, negli ultimi 3 anni di servizio, abbiano esercitato poteri autorizzativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti delle Società del Gruppo Acquedotto Pugliese (cosiddetto pantouflage), ovvero nelle altre ipotesi previste espressamente dalla legge, ancorché presenti nella graduatoria finale degli idonei;</p> <p><b>VII. L'eventuale assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente, ai sensi del D.Lgs. n.81/08;</b></p> <p>VIII. Gli eventuali candidati idonei dovranno confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori indicati da AQP per la sottoscrizione del contratto; in caso contrario si procederà a scorrimento dell'elenco degli idonei;</p>
<b>Trattamento dei dati personali</b>	AQP conduce i processi di selezione del personale nel rispetto della normativa vigente e conferma a tutti gli interessati che tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di reclutamento, della selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione della <a href="#">Informativa Privacy per la selezione del personale</a> .
<b>Sede di lavoro</b>	<b>BARI</b>
<b>Data Pubblicazione Avviso</b>	<b>11/06/2020</b>
<b>Scadenza invio domanda</b>	<b>30/06/2020</b>