

Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge

La selezione per la posizione di n. 1 “Responsabile Procurement”, Rif. PROC5 sarà effettuata attraverso un colloquio con l’obiettivo di valutare, per ciascun candidato ammesso, i seguenti aspetti:

- Valutazione attitudinale (25%)
- Valutazione gestionale (25%)
- Valutazione tecnica (50%).

La valutazione attitudinale ha l’obiettivo di verificare il possesso da parte dei candidati delle capacità attitudinali di tipo cognitivo-relazionale e specifiche previste dal profilo oggetto di selezione. Il punteggio massimo conseguibile nella valutazione attitudinale è pari a 25. La valutazione attitudinale è superata con punteggio minimo complessivo di 15/25.

La valutazione gestionale l’obiettivo di valutare l’aderenza del profilo del candidato e delle sue caratteristiche e comportamenti rispetto a quello atteso dal modello organizzativo e dai valori di riferimento aziendali, nonché di valutarne la componente motivazionale. Il punteggio massimo conseguibile nella valutazione gestionale è pari a 25. La valutazione gestionale è superata con punteggio minimo complessivo di 15/25.

La valutazione tecnica ha l’obiettivo valutare le esperienze professionali, le conoscenze e le competenze di tipo tecnico in possesso del candidato in relazione allo specifico profilo di selezione, anche con riferimento al curriculum vitae presentato. Il punteggio massimo conseguibile nella valutazione tecnica è pari a 20. La valutazione tecnica è superata con punteggio minimo complessivo di 12/20.

Nell’ambito del colloquio sarà valutata anche la conoscenza della lingua inglese.

Sono considerati idonei i soli candidati che conseguono la soglia minima di punteggio definita per ciascun aspetto di valutazione.

A ciascun candidato idoneo è attribuito un punteggio totale espresso in centesimi, con due cifre decimali, ottenuto applicando la seguente formula:

$$\text{Punteggio totale} = \text{Punteggio valutazione attitudinale} + \text{Punteggio valutazione gestionale} + \frac{\text{Punteggio valutazione tecnica} * 50}{20}$$

in base al quale verrà redatta la graduatoria finale degli idonei.

Al fine della formazione della graduatoria finale degli idonei, a parità di punteggio totale, è considerato requisito preferenziale il possesso del diploma di Laurea Magistrale in Ingegneria o equiparate/equipollenti per legge ed, in subordine, la minore anzianità anagrafica.

L’elenco dei candidati ammessi a sostenere la selezione è pubblicato sul sito www.aqp.it nella sezione “Selezioni in corso” in corrispondenza dello specifico profilo; il calendario delle prove sarà oggetto di successiva pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi devono presentarsi a sostenere la selezione, a pena esclusione, muniti di un documento di identità in corso di validità.



acquedotto
pugliese

l'acqua, bene comune

L'assenza dalle prove comporta l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatarci.

AQP si riserva in ogni momento della procedura selettiva di verificare il possesso dei requisiti richiesti ed, in caso di dichiarazioni mendaci, procedere all'esclusione dei candidati.

Per ogni altra informazione relativa allo svolgimento della presente selezione i candidati sono invitati a consultare il sito www.aqp.it, nella pagina Lavora per AQP - Selezioni in corso.

Bari, 19 marzo 2018

ACQUEDOTTO PUGLIESE S.P.A. CON UNICO AZIONISTA REGIONE PUGLIA

www.aqp.it

Sede legale: Via Cognetti, 36 - 70121 Bari - Italy
Capitale Sociale: € 41.385.573,60

C.F. P.IVA 00347000721, REA C.C.I.A.A. di Bari n. 414092
Pec: acquedotto.pugliese@pec.aqp.it



N° 180413 - N° IT242226/UK - N° IT274902/UK