

**Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge**

L'iter selettivo per la posizione di **n. 1 "Operatore Servizio Idrico Integrato BRINDISI", rif. TEPROBR3**, riservata a disabili di cui all'art.1, c.1 L.68/99, iscritti, alla data di pubblicazione del relativo avviso di selezione, agli elenchi di cui all'art.8 L. 68/99, è articolato come segue:

1. **PRIMA PROVA SELETTIVA:** test attitudinale e test tecnico;
2. **SCREENING CURRICULUM VITAE E VERIFICA DOCUMENTAZIONE;**
3. **SECONDA PROVA SELETTIVA:** prova pratica e colloquio tecnico e gestionale.

La prima prova selettiva sarà costituita da test con quesiti a risposta multipla di logica verbale, numerica e deduttiva (test attitudinale) e di verifica della conoscenza di argomenti tecnici specialistici dello specifico profilo (test tecnico), con particolare riferimento a:

- Nozioni su igiene e sicurezza sul lavoro;
- Nozioni di elettrotecnica, idraulica e meccanica;
- Materiali ed apparecchiature idrauliche ed elettriche;
- Nozioni sul funzionamento e sulla componentistica delle reti e degli impianti del Servizio Idrico Integrato;
- [Carta del Servizio Idrico Integrato AQP;](http://www.aqp.it/portal/page/portal/MYAQP/SERVIZI/CARTA_SII/Carta%20del%20SII%20di%20AQP%20Luglio%202016.pdf)  
[http://www.aqp.it/portal/page/portal/MYAQP/SERVIZI/CARTA\\_SII/Carta%20del%20SII%20di%20AQP%20Luglio%202016.pdf](http://www.aqp.it/portal/page/portal/MYAQP/SERVIZI/CARTA_SII/Carta%20del%20SII%20di%20AQP%20Luglio%202016.pdf)

selezionati direttamente il giorno e nel luogo della prova.

**1.-2. PRIMA PROVA SELETTIVA e SCREENING CURRICULUM VITAE/VERIFICA DOCUMENTAZIONE**

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prima prova selettiva, identificati dal codice numerico personale, la data e l'ora di svolgimento della prova stessa sono pubblicati alla pagina Selezioni in Corso del sito [www.aqp.it](http://www.aqp.it) ([http://www.aqp.it/portal/page/portal/MYAQP/Trasparenza/Personale/Opportunita\\_lavoro/Selezioni%20in%20corso](http://www.aqp.it/portal/page/portal/MYAQP/Trasparenza/Personale/Opportunita_lavoro/Selezioni%20in%20corso)). Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

**Si rammenta che ai candidati non verrà inoltrata alcuna comunicazione individuale di invito a sostenere le prove. La mancata presentazione nel giorno, ora e sede stabiliti per lo svolgimento delle prove, comporta l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciari.**

L'ammissione dei candidati alla prima prova selettiva è con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti. Tale verifica sarà effettuata in un momento successivo, come indicato alla fine del presente paragrafo.

**I candidati ammessi a sostenere la prima prova selettiva dovranno presentarsi nella data, ora e luogo indicati nei relativi avvisi muniti, a pena esclusione, della seguente documentazione:**

- Documento di identità in corso di validità;
- Copia del verbale di invalidità rilasciato dalla Commissione ASL, attestante la percentuale di invalidità civile;
- Certificato di iscrizione negli elenchi di cui art. 8 L.68/99 della Provincia di Brindisi;
- Certificazione rilasciata da apposita commissione medica pubblica attestante gli ausili necessari e/o tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prima prova selettiva, ai sensi dell'art. 20 legge 5 febbraio 1992, n. 104, ove il candidato abbia richiesto nel form on-line il ricorso ad ausili/tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prova.

La prima prova selettiva dovrà essere svolta in un tempo massimo di **40 minuti**, nel corso del quale i candidati saranno chiamati a rispondere a **n. 40 quesiti** a risposta multipla, così distinti:

- **n. 15** per la verifica delle capacità logico-attitudinali (test attitudinale);
- **n. 25** per la verifica delle conoscenze tecniche specialistiche (test tecnico).

Il punteggio dei test sarà determinato attribuendo:

- **+1,00 punto per ogni risposta esatta;**
- **- 0,25 punti per ogni risposta errata o multipla;**
- **-0,10 punti per ogni risposta non data.**

**Il punteggio massimo conseguibile nella prima prova selettiva è di 40/40, così distinti:**

- **15/15 test attitudinale;**
- **25/25 test tecnico.**

La correzione dei test sarà effettuata al termine della prova ed i risultati saranno affissi nel luogo di svolgimento della prova stessa.

Sulla base del risultato complessivo dei n .40 quesiti, il giorno stesso della prova, verrà esposta la graduatoria della prima prova selettiva espressa in 40 esimi.

Il punteggio conseguito nel test tecnico e ne test attitudinale, trasformato come di seguito:

$$\left( \frac{\text{Punteggio test attitudinale} * 25}{15} \right)$$

$$\left( \frac{\text{Punteggio test tecnico} * 40}{25} \right)$$

concorrerà alla valutazione finale dei candidati ammessi a sostenere la seconda prova selettiva.

**Saranno ammessi a sostenere la seconda prova selettiva i primi 3 candidati della graduatoria della prima prova selettiva** con punteggio più alto, salvo ex-aequo con l'ultimo posto utile in graduatoria, previo esito positivo dello screening del c.v. e della documentazione presentata a comprova dei requisiti richiesti.

A tal fine, nei giorni immediatamente successivi allo svolgimento della prima prova selettiva, la Società Quanta S.p.A. provvederà a richiedere ai candidati collocatisi utilmente in graduatoria, di integrare la



documentazione a comprova dei requisiti, con la copia semplice del titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione. In alternativa il candidato potrà presentare autocertificazione ai sensi di legge, completa di tutti gli elementi utili per la verifica del requisito in oggetto.

Qualora le verifiche effettuate diano esito negativo, il candidato sarà escluso dal processo selettivo. In tal caso si procederà allo scorrimento della graduatoria degli ulteriori candidati in graduatoria, sino al raggiungimento del numero massimo di 3 candidati, oltre gli eventuali ex aequo con l'ultimo posto utile in graduatoria, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti. Pertanto, il numero delle candidature idonee per le successive fasi selettive potrebbe essere inferiore a quello massimo indicato.

AQP si riserva in ogni momento della procedura selettiva di verificare il possesso dei requisiti richiesti ed, in caso di dichiarazioni mendaci o, comunque, non riscontrabili dal curriculum vitae o da altre documentazioni idonee prodotte, procedere all'esclusione dei candidati.

Tutte le attività relative alla prima prova selettiva, allo screening curriculum vitae ed alla verifica della documentazione a comprova dei requisiti richiesti saranno svolte dalla Società QUANTA S.p.A.

### 3. SECONDA PROVA SELETTIVA

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la seconda prova selettiva ed il relativo calendario saranno pubblicati sulla pagina Selezioni in Corso del sito [www.aqp.it](http://www.aqp.it) ([http://www.aqp.it/portal/page/portal/MYAQP/Trasparenza/Personale/Opportunita\\_lavoro/Selezioni%20in%20corso](http://www.aqp.it/portal/page/portal/MYAQP/Trasparenza/Personale/Opportunita_lavoro/Selezioni%20in%20corso)). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

**Si rammenta che ai candidati non verrà inoltrata alcuna comunicazione individuale di invito a sostenere le prove. La mancata presentazione nel giorno, ora e sede stabiliti per lo svolgimento delle prove, comporta l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciari.**

La seconda prova selettiva è costituita da prova pratica, colloquio tecnico e colloquio gestionale.

**La prova pratica ed il colloquio tecnico** verteranno principalmente sulla verifica delle conoscenze e competenze tecniche e sulle capacità operative (con particolare riferimento alle attrezzature di lavoro, materiale e strumentazioni necessarie per l'esercizio delle attività previste dalla posizione) connesse al profilo professionale oggetto di selezione e sull'esame del curriculum presentato, sia in termini di conoscenze acquisite che di esperienze maturate ed attinenti al profilo oggetto di selezione.

**Il punteggio massimo conseguibile nella prova pratica e nel colloquio tecnico è pari a 10. La prova pratica ed il colloquio tecnico si considerano superati con un punteggio di almeno 6/10.**

**Il colloquio gestionale** ha l'obiettivo di valutare l'aderenza del profilo del candidato e delle sue caratteristiche e comportamenti rispetto a quello atteso dal contesto organizzativo e dai valori di riferimento aziendali, nonché di valutarne la componente motivazionale. **Il punteggio massimo conseguibile nel**

Pag. 3 di 4

colloquio gestionale è pari a 25. Il colloquio gestionale si considera superato con un punteggio di almeno 15/25.

Risultano idonei, a chiusura di tutto l'iter selettivo, i soli candidati che hanno superato sia la prova pratica ed il colloquio tecnico che il colloquio gestionale.

#### 4. GRADUATORIA DEGLI IDONEI

A ciascun candidato idoneo è attribuito un punteggio totale finale espresso in centesimi, con due cifre decimali. Tale punteggio è determinato secondo la seguente formula:

$$Punteggio\ totale = \left( \frac{Punteggio\ test\ attitudinale \times 25}{15} \right) + \left( \frac{Punteggio\ test\ tecnico \times 40}{25} \right) + Punteggio\ prova\ pratica\ e\ colloquio\ tecnico + Punteggio\ colloquio\ gestionale$$

La graduatoria finale degli idonei sarà redatta in ordine di punteggio totale decrescente.

Al fine della formazione della graduatoria finale degli idonei, a parità di punteggio totale, sarà valutato quale requisito preferenziale la comprovata esperienza operativa pregressa nella conduzione, realizzazione e/o manutenzione di impianti termo-idraulici, elettrici e/o meccanici ed, in subordine, la minore anzianità anagrafica.

La graduatoria finale degli idonei sarà pubblicata nella pagina Selezioni Chiuse del sito [www.aqp.it](http://www.aqp.it) ([http://www.aqp.it/portal/page/portal/MYAQP/Trasparenza/Personale/Opportunita\\_lavoro/Selezioni%20chiuse](http://www.aqp.it/portal/page/portal/MYAQP/Trasparenza/Personale/Opportunita_lavoro/Selezioni%20chiuse)) in corrispondenza della specifica posizione di interesse.

Per ogni altra informazione relativa alla selezione in corso i candidati sono invitati a consultare la pagina Selezioni in Corso del sito [www.aqp.it](http://www.aqp.it) ([http://www.aqp.it/portal/page/portal/MYAQP/Trasparenza/Personale/Opportunita\\_lavoro/Selezioni%20in%20corso](http://www.aqp.it/portal/page/portal/MYAQP/Trasparenza/Personale/Opportunita_lavoro/Selezioni%20in%20corso))

Bari, 12 dicembre 2017

